



## SPOKOJENOST A MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ EGLO BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

JIŘÍ KOŠŤÁK

2024

VEDOUcí PRÁCE: PHDR. LENKA EMROVÁ, PH.D.

### ABSTRAKT

Tato bakalářská práce rozebírá spokojenost a motivaci zaměstnanců společnosti EGLO. Cílem této práce bylo ověřit funkčnost a efektivnost současné personální politiky společnosti EGLO. Společnost EGLO je střední podnik, který se zaměřuje na distribuci svítidel na území České a Slovenské republiky. V rámci teoretické části práce byl rozebrán pojem motivace a spokojenost, jakožto velmi individuální aspekty zaměstnávání, včetně popisu některých teorií těchto fenoménů. Praktická část této bakalářské práce se věnovala kvantitativnímu průzkumu, kdy formou dotazníkového šetření ověřoval spokojenost a motivaci zaměstnanců ve společnosti EGLO. Bylo dospěno k závěru, že společnost EGLO má velmi dobrou personální politiku, nicméně doporučuje se zaměřit více na možnosti rozvoje zaměstnanců a jejich možný kariérní postup.

### ABSTRACT

This bachelor thesis discusses the satisfaction and motivation of EGLO employees. The aim of this work was to verify the functionality and efficiency of EGLO's current personnel policy. Company EGLO is a medium enterprise that focuses on the distribution of luminaires in the Czech and Slovak Republics. Within the theoretical part of the thesis, the concept of motivation and satisfaction was dismantled as very individual aspects of employment, including a description of some theories of these phenomena. The practical part of this bachelor thesis was devoted to the author's quantitative research, where he verified the satisfaction and motivation of employees in company EGLO in the form of a questionnaire survey. The author of the work concluded that company EGLO has a very good personnel policy, but it is recommended to focus more on the development of employees and their possible career advancement.

### CÍL BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

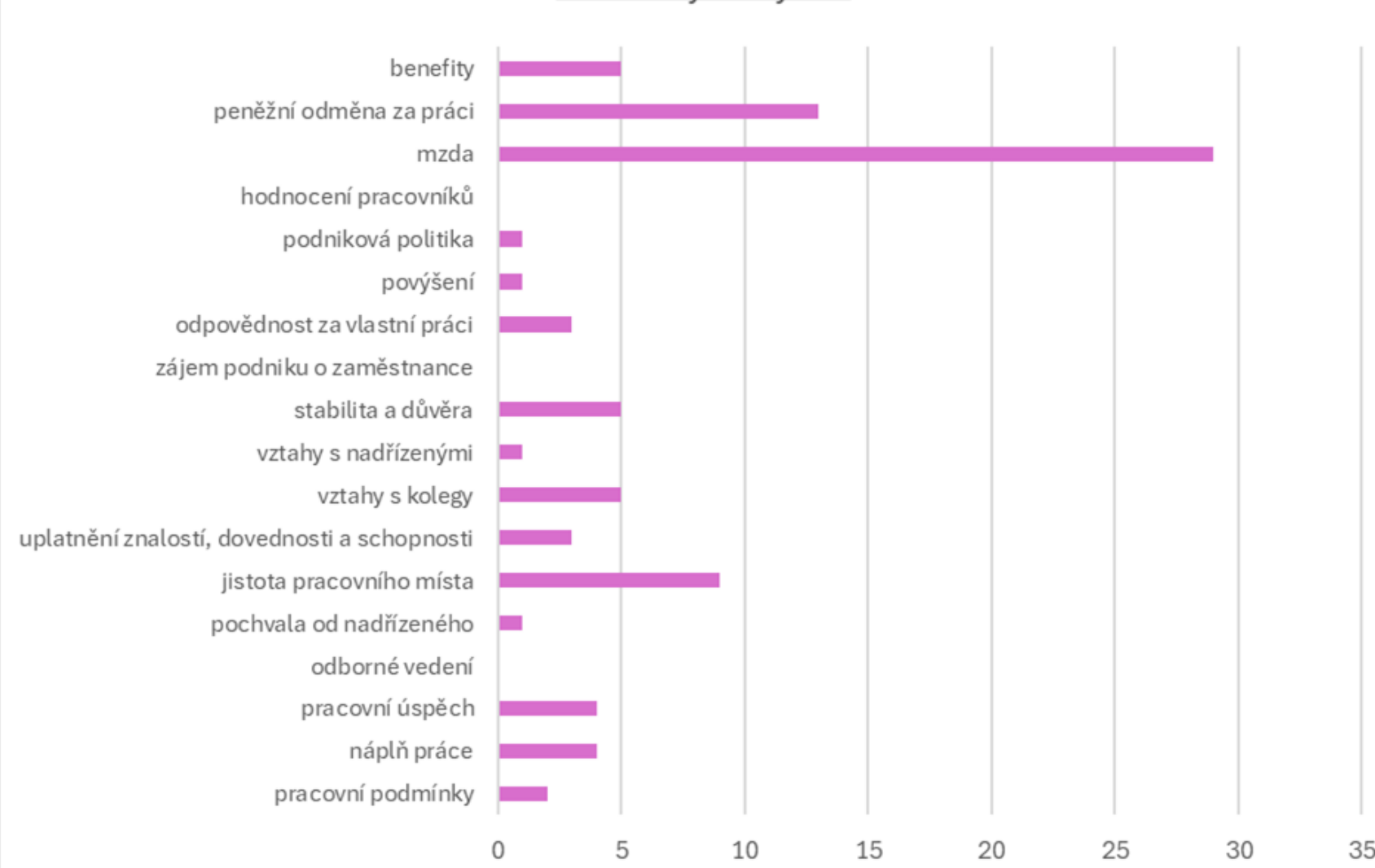
Tato kvalifikační práce si kladla za cíl zhodnotit motivační program a zjistit spokojenost pracovníků s tímto programem ve společnosti EGLO. Praktická část má pak za cíl identifikovat hlavní faktory motivace v organizaci a ověřit předpoklad důležitosti odměny jako jednoho z nejdůležitějšího motivačního faktoru.

### METODIKA

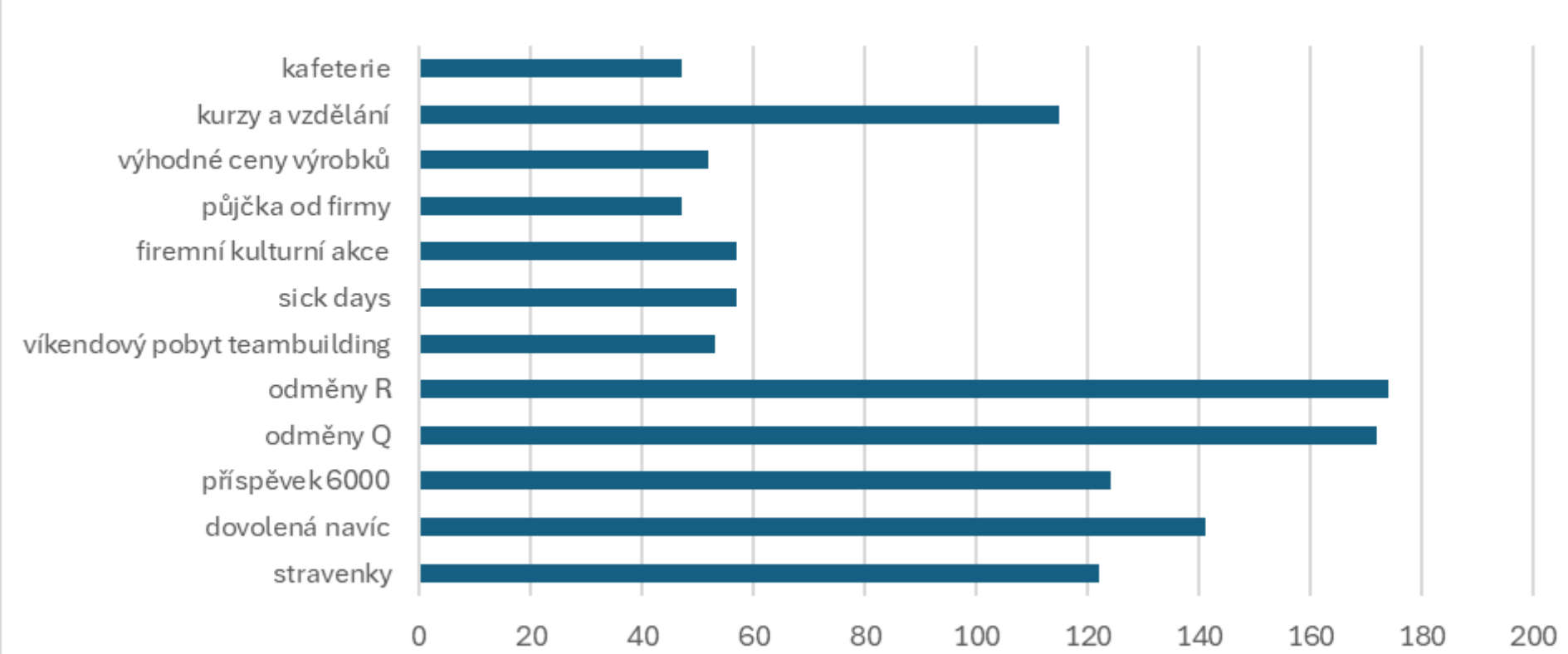
Jako zdroje pro zpracování této kvalifikační práce byly využity především zdroje v podobě odborné literatury, a to i zahraniční. Okrajově jsou pak využity i internetové zdroje. Pro oblast společnosti EGLO je pak zdrojem osobní zkušenosti autora práce a také neformalizované rozhovory s vyšším managementem společnosti. Průzkum je metodologicky kvantitativní, kdy bude proběhl pomocí dotazníkového šetření přímo u zaměstnanců společnosti EGLO.

### UŽITÉ TABULKY

Vliv na vyšší výkon



Společností poskytované benefity



První tabulka ukazuje preferenci zaměstnanců ohledně motivačních faktorů, druhá tabulka zobrazuje preferenci zaměstnanců v rámci benefitů.

### ZÁVĚR

Závěrem lze konstatovat, že společnost EGLO má velmi dobře nastavenou personální politiku a jejich nastavený motivační program je dobrý a funkční, přičemž největší motivací pro zaměstnance je finanční odměna. Jako doporučení by kromě toho, že by v této personální politice měli pokračovat, by se mohlo uvést, že by se měla společnost EGLO více zaměřit na rozvoj zaměstnanců a na možnosti jejich kariérního růstu.

### LITERATURA

- ARMSTRONG, Michael a Taylor STEPHEN. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*. 13 vyd. Praha: Grada, 2015. 928 s. ISBN 978-80-247-9882-2.
- PLAMÍNEK, Jiří. *Tajemství motivace: jak zařídit, aby pro vás lidé rádi pracovali*. 3. rozšířené vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. 160 stran. ISBN 978-80-247-5515-1.
- SPECTOR, Paul E. *Job Satisfaction*. New York: Routledge, 2022. 166 stran. ISBN 978-100-3250-616.
- VÝROST, Jozef, SLAMĚNÍK, Ivan a SOLLÁROVÁ, Eva (ed.). *Sociální psychologie: teorie, metody, aplikace*. Praha: Grada, 2019. ISBN 978-80-247-5775-9.

a další