

Český trh práce pod vlivem uprchlické vlny z Ukrajiny



České vysoké učení technické v Praze

Jméno: Dudla Diana

Studijní program: Ekonomika a management

Vedoucí práce: doc. Ing. Pavel Janičko, Csc.

Akademický rok: 2023/2024

Abstract

Tato bakalářská práce se zaměřuje na analýzu trhu práce v České republice a jeho reakci na uprchlickou vlnu z Ukrajiny. V nedávné době se Ukrajina stala epicentrem geopolitických konfliktů, což vedlo k masovému přesídlení obyvatelstva do bezpečnějších zemí, včetně České republiky.

Cílem této práce je provést komplexní analýzu trhu práce v České republice a zhodnotit vliv uprchlické vlny na zaměstnanost, profesní mobilitu a další klíčové ukazatele.

První část práce poskytuje obecný přehled trhu práce v ČR, včetně jeho klíčových charakteristik, současných trendů a významu pro společnost. Následně se zaměřuje na uprchlickou vlnu z Ukrajiny, analyzuje její příčiny a důsledky, a také zkoumá právní rámec a opatření, která byla přijata pro integraci uprchlíků na trhu práce.

Další část práce se věnuje konkrétním vlivům uprchlické vlny na český trh práce. Jsou zde analyzovány změny v zaměstnanosti, poptávka po pracovní síle a profesní mobilita v důsledku této migrace. Práce také zkoumá, jak se tato situace projevuje na různých odvětvích a regionech v České republice.

Výsledky této práce by měly sloužit k lepšímu porozumění dopadů migrace na trh práce v ČR, a poukazují na výzvy a příležitosti, které tato situace přináší. Práce nabízí přínosné poznatky pro politiky, zaměstnavatele a další aktéry, kteří se zabývají problematikou trhu práce a migrace.

Klíčová slova: Trh práce, nezaměstnanost, Česko, Ukrajina, Rusko, uprchlíci, nabídka práce, migrace.

Cíl práce:

Udělat podrobnou analýzu vlivu uprchlické vlny z Ukrajiny na český trh práce. Zabývá se otázkami, jakými jsou adaptace uprchlíků na nové pracovní prostředí, změny v konkurenci na trhu práce, a taky politické a sociální reakce na tuto migrační vlnu. Důkladná analýza těchto aspektů umožní lépe porozumět dynamice českého trhu práce v kontextu současné migrační situace.

Abstract

This bachelor's thesis focuses on the analysis of the labor market in the Czech Republic and its response to the refugee wave from Ukraine. Recently, Ukraine has become the epicenter of geopolitical conflicts, leading to the mass migration of its population to safer countries, including the Czech Republic. The aim of this thesis is to conduct a comprehensive analysis of the labor market in the Czech Republic and assess the impact of the refugee wave on employment, professional mobility, and other key indicators.

The first part of the thesis provides a general overview of the labor market in the Czech Republic, including its key characteristics, current trends, and its significance for society. Subsequently, it delves into the refugee wave from Ukraine, analyzing its causes and consequences, as well as examining the legal framework and measures that have been taken for the integration of refugees into the labor market.

Another section of the thesis focuses on the specific effects of the refugee wave on the Czech labor market. It analyzes changes in employment, the demand for labor, and professional mobility resulting from this migration. The thesis also explores how this situation manifests itself in various industries and regions in the Czech Republic.

The results of this thesis contribute to a better understanding of the impact of migration on the labor market in the Czech Republic and highlight the challenges and opportunities that this situation presents. The thesis offers valuable insights for policymakers, employers, and other stakeholders involved in labor market and migration issues.

Závěr

Závěrem této bakalářské práce lze konstatovat, že příliv uprchlíků z Ukrajiny do České republiky v důsledku ruské invaze vyvolal zásadní dopady na ekonomiku, trh práce a sociální struktury země. Tento fenomén, si vyžádal komplexní a rychlou reakci vlády, institucí a občanské společnosti, která byla zaměřena na integraci nově příchozích a minimalizaci negativních dopadů na domácí ekonomiku a společnost.

Analýza ukazuje, že nejčastější potřebou uprchlíků je podpora ve výuce češtiny, což je zásadní faktor pro jejich zaměstnání. Dále je nutné věnovat pozornost oblasti vyřizování žádosti o humanitární dávku a péči o děti a zdravotnické péči s ohledem na regionální rozdíly a nedostatky ve službách. Kromě toho je nezbytné reagovat na potřeby uprchlíků a koordinovat poskytování pomoci tak, aby bylo účinné a odpovídalo konkrétním situacím a potřebám lidí.

V kontextu příchodu ukrajinských uprchlíků do České republiky je patrné, že integrace a podpora byla aktivně organizována, zejména prostřednictvím legislativních změn a programů zaměřených na zlepšení jejich přístupu na trh práce. Nicméně, existují výzvy spojené s jazykovou bariérou, nedostatkem kvalifikace a potřebou flexibilnějšího přístupu ze strany zaměstnavatelů. Respondenti zaznamenali potřebu zlepšení podmínek vzdělávání a rekvalifikace, rozšíření programů integrace a zvýšení povědomí o přínosech, které uprchlíci mohou přinést. Komplexní a koordinovaný přístup, podporovaný otevřenou diskusí a spoluprací mezi různými sektory, je nezbytný pro úspěšnou integraci uprchlíků na trhu práce v České republice.

Ukrajinská migrační krize, vyvolaná ruskou invazí na Ukrajinu, měla výrazný dopad na Českou republiku. Příliv uprchlíků z Ukrajiny ovlivnil ekonomiku, trh práce a sociální struktury. Zaměstnanost vzrostla, avšak mnoho uprchlíků se stále potýká s nízkými platy a nevyužitým potenciálem. Jazyková bariéra představuje výzvu pro úspěšnou integraci na trhu práce, a proto je důležité poskytovat podporu ve vzdělávání a rekvalifikaci. Zaměstnavatelé musí být flexibilní a přizpůsobit se potřebám nových pracovníků, zatímco sociální soudržnost je důležitá pro harmonický život v komunitě. Komplexní a koordinovaný přístup, podporovaný otevřenou diskusí a spoluprací mezi různými sektory, je nezbytný pro úspěšnou integraci uprchlíků na trhu práce v České republice.

Zaměstnanost a pracovní trh se staly jedním z nejvíce pozoruhodných aspektů této migrace. Přestože příliv ukrajinských uprchlíků zvýšil celkovou zaměstnanost v zemi, mnoho z nich se stále potýká s nízkými platy a nevyužitým pracovním potenciálem. Někteří uprchlíci jsou nuceni vykonávat nekvalifikovaná zaměstnání, přestože mají kvalifikaci pro vyšší pozice. Tento nedostatečný využití lidských zdrojů představuje ztrátu pro ekonomiku země a potenciální znevýhodnění uprchlíků na trhu práce.

Jazyková bariéra se ukázala jako jedna z hlavních překážek pro úspěšnou integraci uprchlíků. Výuka češtiny byla identifikována jako klíčový faktor pro zlepšení jejich šancí na nalezení zaměstnání a zapojení do společnosti. Data ukazují, že většina uprchlíků má jen omezené znalosti českého jazyka, což omezuje jejich možnosti uplatnit se na pracovním trhu a plně se zapojit do společenského života.

Důsledky pro zaměstnavatele jsou rovněž významné. Zaměstnavatelé se musí přizpůsobit novým pracovníkům a jejich potřebám. Flexibilita a otevřenost jsou klíčové pro úspěšnou integraci nových pracovníků do pracovního prostředí. Sociální soudržnost v komunitách je také důležitá, aby se obyvatelé a uprchlíci vzájemně poznali, respektovali a spolupracovali na budování harmonické společnosti.

Vzhledem k těmto výzvám a důsledkům je nezbytné, aby Česká republika pokračovala ve snahách o efektivní integraci uprchlíků. To vyžaduje komplexní a koordinovaný přístup ze strany vlády, nevládních organizací, zaměstnavatelů a občanů. Programy podpory v oblasti vzdělávání, rekvalifikace a jazykového vzdělávání jsou klíčové pro zlepšení situace uprchlíků na trhu práce. Zároveň je nezbytné, aby vláda a instituce aktivně pracovaly na zajištění lepších pracovních podmínek a snížení diskriminace uprchlíků na pracovišti.

Ukrajinská migrační krize představuje výzvu, ale také příležitost pro Českou republiku. Správné a efektivní řešení této situace může vést k posílení ekonomiky, zlepšení sociální soudržnosti a vytvoření inkluzivnější společnosti pro všechny obyvatele země.

PODÍL OSOB S DOČASNOU OCHRANOU V ČR ROK 2022

