

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Analýza systému vedení lidí v projektech ve vybrané organizaci s důrazem na aplikaci agilních metod</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Michal Munzar</b>
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Institut manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Petra Jílková, Ph.D.
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Institut manažerských studií (MÚVS)

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<p>Diplomová práce se věnuje analýze systému vedení lidí v projektech. Cílem práce je detailně prozkoumat systém vedení lidí v projektech ve vybrané organizaci, posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení, navrhnout vhodná inovativní řešení a zjistit možnosti k jejich následné implementaci ve prospěch vedení projektového týmu.</p> <p>Zadání diplomové práce je komplexní a vyžaduje důkladné pochopení jak teoretických konceptů, tak i praktických aplikací v oblasti projektového řízení. Analyzovat vedení lidí v projektech s důrazem na agilní metody je velmi aktuální téma, které vyžaduje podrobný výzkum a zpracování. Zadání zahrnuje nejen analýzu současného stavu, ale také návrhy na zlepšení a jejich implementaci, což zvyšuje jeho náročnost. Vzhledem k rozsahu a složitosti zadání je zřejmé, že práce vyžaduje vysokou úroveň odborných znalostí a analytických schopností. Zadání je náročné, ale realistické a proveditelné.</p>	
<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<p>Michal Munzar se úspěšně vypořádal se všemi aspekty zadaného tématu. Práce detailně zkoumá aktuální stav vedení lidí v projektech ve vybrané organizaci a identifikuje klíčové oblasti pro zlepšení. Autor také navrhuje konkrétní a realistická opatření, která jsou založena na získaných datech z výzkumu. Návrhy na zlepšení jsou dobře podloženy a ukazují na hluboké porozumění problematice. Zadání bylo splněno v plném rozsahu a kvalitě.</p>	
<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<p>Zvolený postup řešení zahrnuje kombinaci teoretických přístupů a praktické analýzy, což je obecně správný přístup. Práce je však strukturována do krátkých odstavců, což narušuje plynulost čtení a snižuje celkovou koherenci textu.</p>	
<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<p>Odborná úroveň práce je odpovídající. Autor prokázal znalosti v oblasti projektového řízení a vedení lidí, zejména v kontextu aplikace agilních metod.</p>	
<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<p>Formální a jazyková úroveň práce je odpovídající. Rozsah práce odpovídá standardu.</p>	
<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<p>Výběr zdrojů je adekvátní, zahrnuje odborné knihy a online zdroje. Citace jsou však ve špatném formátu. Autor u nepřímých citací píše i konkrétní stranu. Výběr zdrojů zahrnuje jak klasickou literaturu o projektovém řízení a vedení lidí, tak i aktuální texty, což zajišťuje aktuálnost a relevanci práce.</p>	

**Další komentáře a hodnocení**

Autor prokázal schopnost kritického myšlení a analýzy, což se odráží ve kvalitních doporučeních. Pro další zlepšení by bylo možné zahrnout srovnání s jinými sektory, což by mohlo poskytnout širší kontext a obohatit analýzu.

**III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

Diplomová práce Michala Munzara na téma "Analýza systému vedení lidí v projektech ve vybrané organizaci s důrazem na aplikaci agilních metod" představuje komplexní a detailní práci zaměřenou na zlepšení procesů řízení lidských zdrojů v bankovním sektoru. Autor pečlivě analyzoval současný stav vedení lidí v projektech, identifikoval klíčové oblasti pro zlepšení a navrhl konkrétní, realistická opatření, která mohou přispět ke zvýšení efektivity a spokojenosti zaměstnanců. Celkově hodnotím práci velmi pozitivně a doporučuji ji k obhajobě.

**Otázky k obhajobě:**

- 1/ Jaké konkrétní výhody a nevýhody předpokládáte při aplikaci agilních metod v bankovním sektoru?
- 2/ Jaké předpokládáte hlavní překážky, se kterými se lze setkat při implementaci?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 25.5.2024

Podpis: Ing. Petra Jílková, Ph.D.