



# BENEFITY A PÉČE O ZAMĚSTNANCE V ORGANIZACI

2022/2023

**MICHAELA VAMBEROVÁ**  
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

## ABSTRAKT

Tato bakalářská práce se zaměřuje na problematiku spokojenosti s poskytovanými zaměstnaneckými benefity ve společnosti XYZ s. r. o. Cílem bakalářské práce je zhodnotit stávající systém zaměstnaneckých benefitů ve společnosti XYZ s. r. o., navrhnout jeho případné vhodné úpravy a zjistit návaznost systému benefitů na motivaci a míru spokojenosti zaměstnanců. V teoretické části se práce věnuje pojmům motivace a odměňování zaměstnanců a přibližuje principy vybraných motivačních teorií. Pro vypracování praktické části byla použita kvantitativní metoda dvou dotazníkových šetření, jejichž vyhodnocení vedlo k sestavení několika variant revizí systému zaměstnaneckých benefitů. Obě šetření potvrdila vazbu zaměstnaneckých benefitů na motivaci zaměstnanců k výkonu práce a v závěru jsou představeny argumenty, proč by se společnost XYZ s. r. o. měla zaměřit především na rozvoj a vzdělávání zaměstnanců.

## ABSTRACT

This bachelor thesis is focused on the analysis of the satisfaction rate with a system of employee's benefits in the company XYZ s. r. o. The aim of the thesis is to evaluate the current system of employee's benefits, design the potential alteration and ascertain the relation between the benefits and motivation of the employees and their satisfaction rate. The theoretical part is concentrating on motivation and remuneration and describes the principles of the selected motivational theories. As the quantitative method for the practical part of the thesis were used two online forms which evaluation leads to composition of the various proposal for potential revisions of the benefit system. Both confirmed the relation between motivation of employees and composition of the benefit system. In the conclusion you find the arguments for developing the ideal learning and development system for the employees of the company XYZ s. r. o.