

Akademický rok:
2022/2023



Jméno:
Marina Krátká

Studijní program:
Projektové řízení
inovací

Vedoucí práce:
Mgr. Iveta Chmielová
Dalajková, LL.M.

Pracoviště:
Masarykův ústav
vyšších studií, ČVUT
v Praze

Abstrakt:

Diplomová práce se zabývá digitalizací na pracovním trhu, prací na dálku, obecně digitalizací práce a v neposlední řadě digitalizací v oblasti HR. Cílem práce je zhodnotit výhody a nevýhody práce na dálku a přesunutí s tím spojených procesů do online prostředí. Prostředkem zjištění výsledků byly zvoleny metody dotazníkového šetření. Výsledky z dotazníkového šetření potvrdily předpoklad, že proces výběru zaměstnanců a začleňování pracovníků do společnosti na dálku je výhodnější a ekonomičtější, a zároveň bylo potvrzeno, že lidé vnímají flexibilitu v čase a místě. Proces remote training klade u některých náročnost na samostatnost a disciplínu. Z dotazníkového šetření dále vyplynulo, že distanční nástroje a IT technika jsou vnímány jako oblast kam by se ohledně zlepšení měla upínat pozornost, jelikož jde o stěžejní komunikační a řídicí prostředek práce na dálku.

Abstract:

The thesis deals with digitalization in the labour market, teleworking, digitalization of work in general and last but not least digitalization in HR. The aim of the thesis is to evaluate the advantages and disadvantages of teleworking and moving the related processes online. Questionnaire survey methods were chosen as a means of finding out the results. The results from the questionnaire survey confirmed the assumption that the process of selecting employees and integrating employees into the company remotely is more advantageous and cost-effective, and it was also confirmed that people perceive flexibility in time and place. The remote training process places a demand on autonomy and discipline for some. The questionnaire survey also revealed that distance tools and IT technology are perceived as an area where attention should be focused for improvement, as it is a core communication and management tool for remote working.

Týkal se Vás některý z pozitivních aspektů při remote procesu HIRINGU? (proces výběrového řízení na dálku)



Týkal se Vás některý z negativních aspektů při remote procesu TRAININGU? (školení)

