



# CÍL PRÁCE

Cílem diplomové práce je analýza personálních činností ve společnosti ČMIS s. r. o. a návrh opatření ke zlepšení systému se zaměřením na zvýšení spokojenosti zaměstnanců.

Přínos práce je zhodnocení personálních činností na úrovni vybrané společnosti.

## ABSTRAKT/ABSTRACT

Diplomová práce se zabývá hodnocením personálních činností. Jejím cílem je analyzovat vývoj vybraných personálních činností při růstu firmy ČMIS s. r. o., nalezení příležitostí pro zlepšení a inovativních řešení se zaměřením na zvýšení spokojenosti zaměstnanců. Teoretická část obsahuje vymezení pojetí personálních činností, vzdělávání, talent management a aktuálních trendů v HR. Praktická část přináší pasáž věnovanou představení společnosti, pasáž zabývající se vývojem jednotlivých personálních činností, vyhodnocením hloubkových rozhovorů a výsledky dotazníkového šetření. Výstupem práce jsou návrhy a inovativní doporučení pro jednotlivé personální činnosti ve společnosti ČMIS s. r. o.

The diploma thesis deals with the evaluation of HR activities. Its aim is to analyse the development of selected HR activities in the growth of ČMIS s.r.o., finding opportunities for improvement and innovative solutions with a focus on increasing employee satisfaction. The theoretical part includes a definition of the concept of HR activities, training, talent management and current trends in HR. The practical part presents the company profile, a section dealing with the development of individual HR activities, the evaluation of in-depth interviews and the results of a questionnaire survey. Finally, the thesis offers proposals and innovative recommendations for individual HR activities in ČMIS s.r.o.

# NÁVRHY INOVACÍ



Na základě podrobných analýz, na kterých se podílel HR pracovník, management společnosti i zaměstnanci, prostřednictvím dotazníkového šetření, vplynulo 6 doporučení a inovativních řešení:

- Rozšíření nabídky benefitů
- Analýza průměrných mezd
- Rozšíření pracovních prostor
- Revize vstupních karet
- Specifikace job description
- Formalizace vzdělávání a rozvoje
- Zefektivnění adaptačního procesu
- Založení Instagramového účtu
- Vytvoření e-learningu

## Klíčová slova / Key words:

Personální činnosti, lidské zdroje, talent management, spokojenost zaměstnanců, HR v IT, zavádění inovací do HR

HR activities, human resources, talent management, employee satisfaction, HR in IT, introducing innovations into HR

## DIPLOMOVÁ PRÁCE

# HODNOCENÍ PERSONÁLNÍCH ČINNOSTÍ PŘI RŮSTU FIRMY

Autorka práce: Bc. Kristýna Kraftová  
Studijní program: Projektové řízení inovací  
Vedoucí práce: Mgr. Kateřina Tomešková, Ph. D.

2023



**MASARYKŮV ÚSTAV  
VYŠŠÍCH STUDIÍ  
ČVUT V PRAZE**