

# Negativní jevy na pracovišti ve vybraném podniku

## Negative Phenomena in the Workplace in selected company

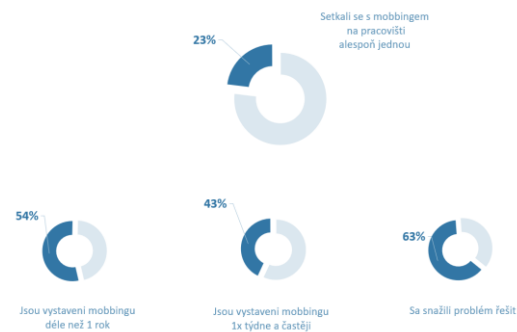
### Úvod

Bakalářská práce se zabývá tématem negativních jevů na pracovišti, mezi které můžeme zařadit například mobbing, bossing, sexuální obtěžování či diskriminaci. Cílem této práce je popsat teorii těchto jevů a pochopit a vysvětlit zmíněné pojmy. Teoretická část je zaměřena na definici mezilidských vztahů na pracovišti, konfliktů, jednotlivých negativních jevů a následné zmínění prevence a možné právní ochrany. Praktická část je zaměřena na analýzu výsledků dotazníkového šetření provedené ve firmě Pozemní stavitelství Zlín, a.s., které bylo provedeno u 16 respondentů a hlavním cílem bylo zjištění rozdílů ve finančním ohodnocení a spokojenosti ve firmě mezi českými a zahraničními pracovníky.

Bylo zjištěno, že žádný z pracovníků firmy Pozemní stavitelství, a.s. se nikdy nesetkal s negativními jevy na pracovišti. Dále bylo zjištěno, že dle úvah a závěrů nedochází k značnému rozdílu ve finančním ohodnocení a spokojenosti ve firmě u českých a zahraničních pracovníků.

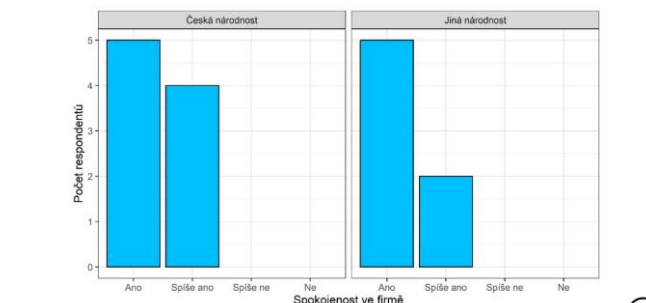
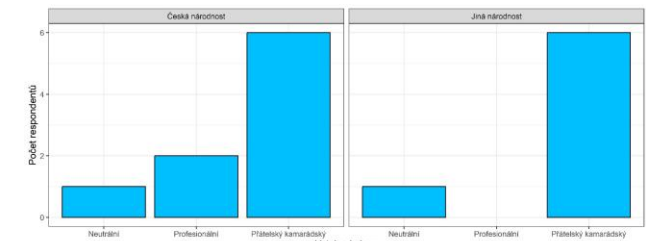
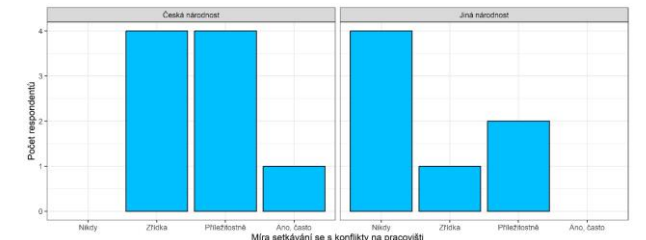
### Výskyt mobbingu v ČR (2015)

Mobbing, neboli jeden z negativních jevů na pracovišti, který můžeme definovat jako šikanu mezi zaměstnanci je velmi častým problémem ve firmách. Výzkumnou agenturou STEM/MARK byl v roce 2015 proveden výzkum, udává následující údaje:



### Popis datového souboru

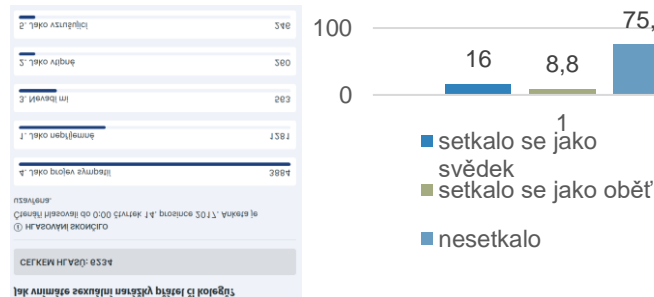
Datový soubor se skládá z 16 respondentů firmy Pozemní stavitelství Zlín, a.s., konkrétně pobočky Ohýbárna výztuže Zlín-Prštné. Respondenti byli rozdílné národnosti. Převažovali Češi ovšem mnoho respondentů bylo ukrajinské, moldavské či slovenské národnosti. Většina respondentů byla mužského pohlaví, přesněji 13 z celkových 16 dotazovaných zaměstnanců již zmíněné pobočky.



### Sexuální obtěžování v ČR

Sexuální obtěžování – nevíтанé sexuální návrhy, žádosti o sexuální laskavosti, urážlivé poznámky o pohlaví osoby...

1. Vnímání sexuálních narážek od přátel a kolegů, iDnes 2017
2. Sexuální obtěžování na pracovišti, 2005, Akademie věd ČR



### Metodika

Dotazníkové šetření provedeno pomocí online platformy Survio, tvořeno 20 otázkami. Použit byl Sémantický diferencál, Likertova škála...

Využit software R, knihovny ggplot 2, Microsoft Excel. Použita explorativní analýza dat.

