

# Potenciál využití home office ve vybraném podniku



MASARYKŮV ÚSTAV  
VYŠŠÍCH STUDIÍ, ČVUT

Autor: Jakub Vaněk

Vedoucí práce: doc. Ing. Tomáš Kubálek, CSc.

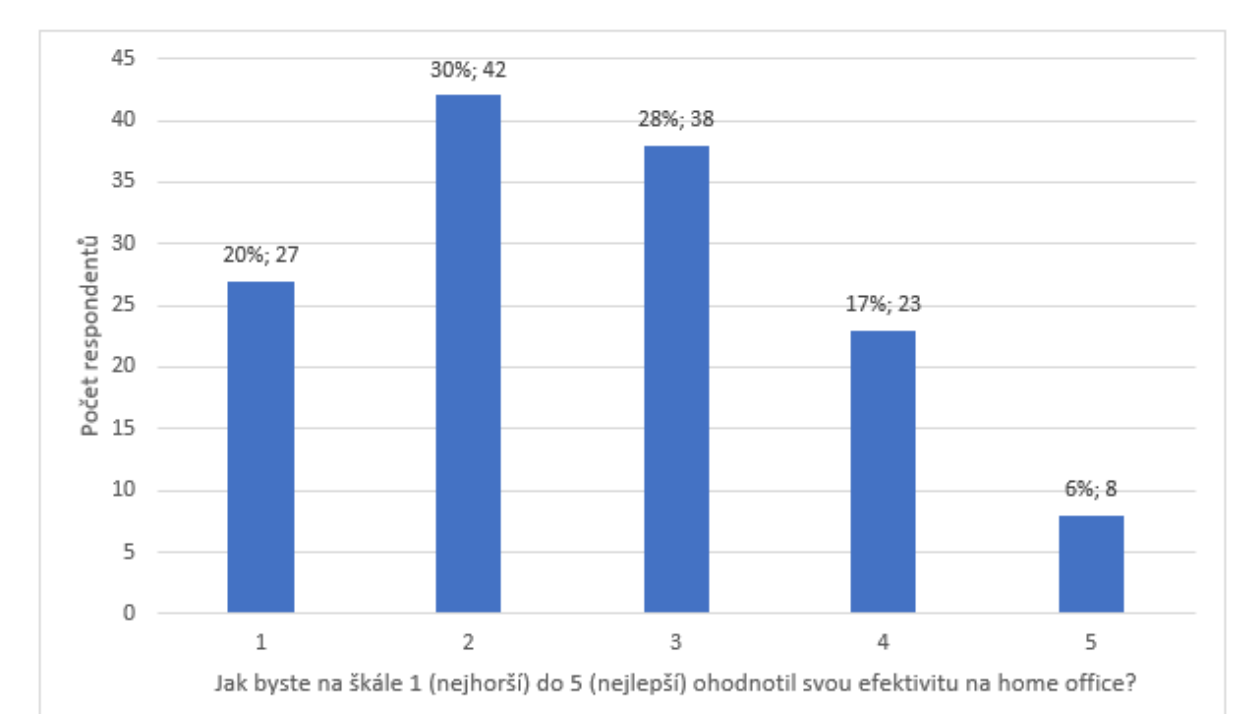
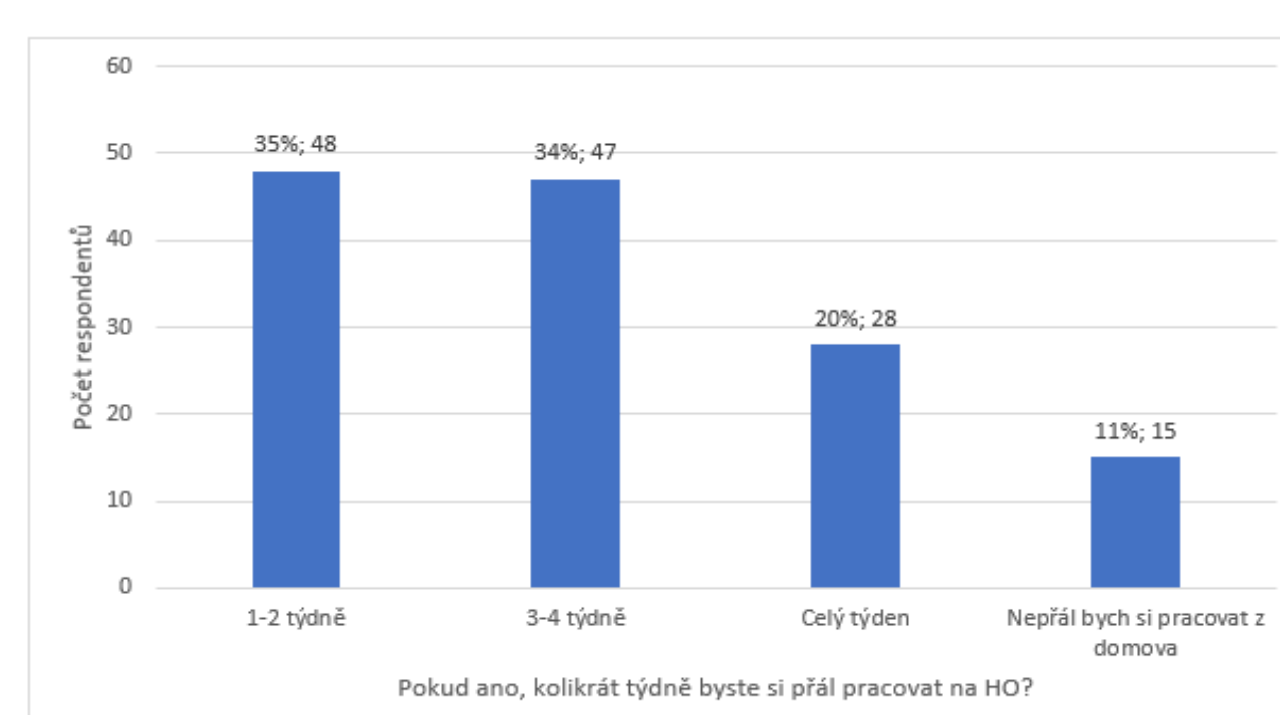
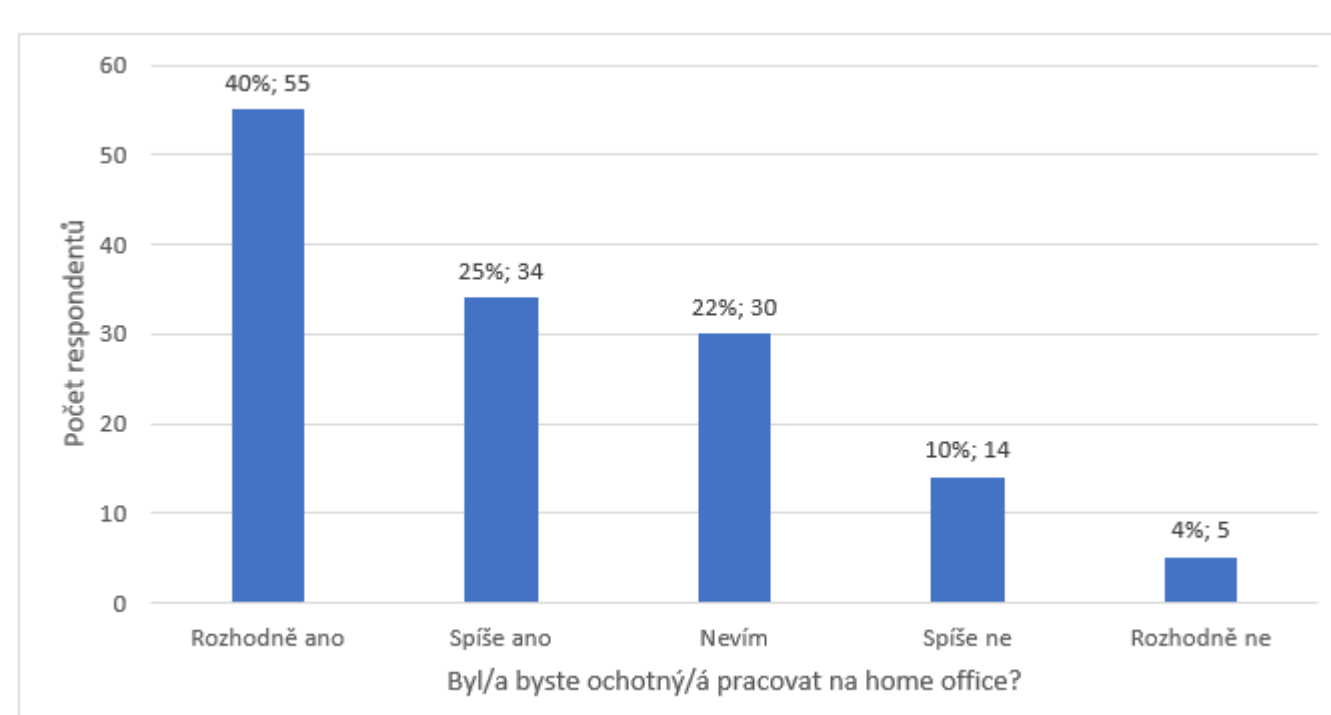
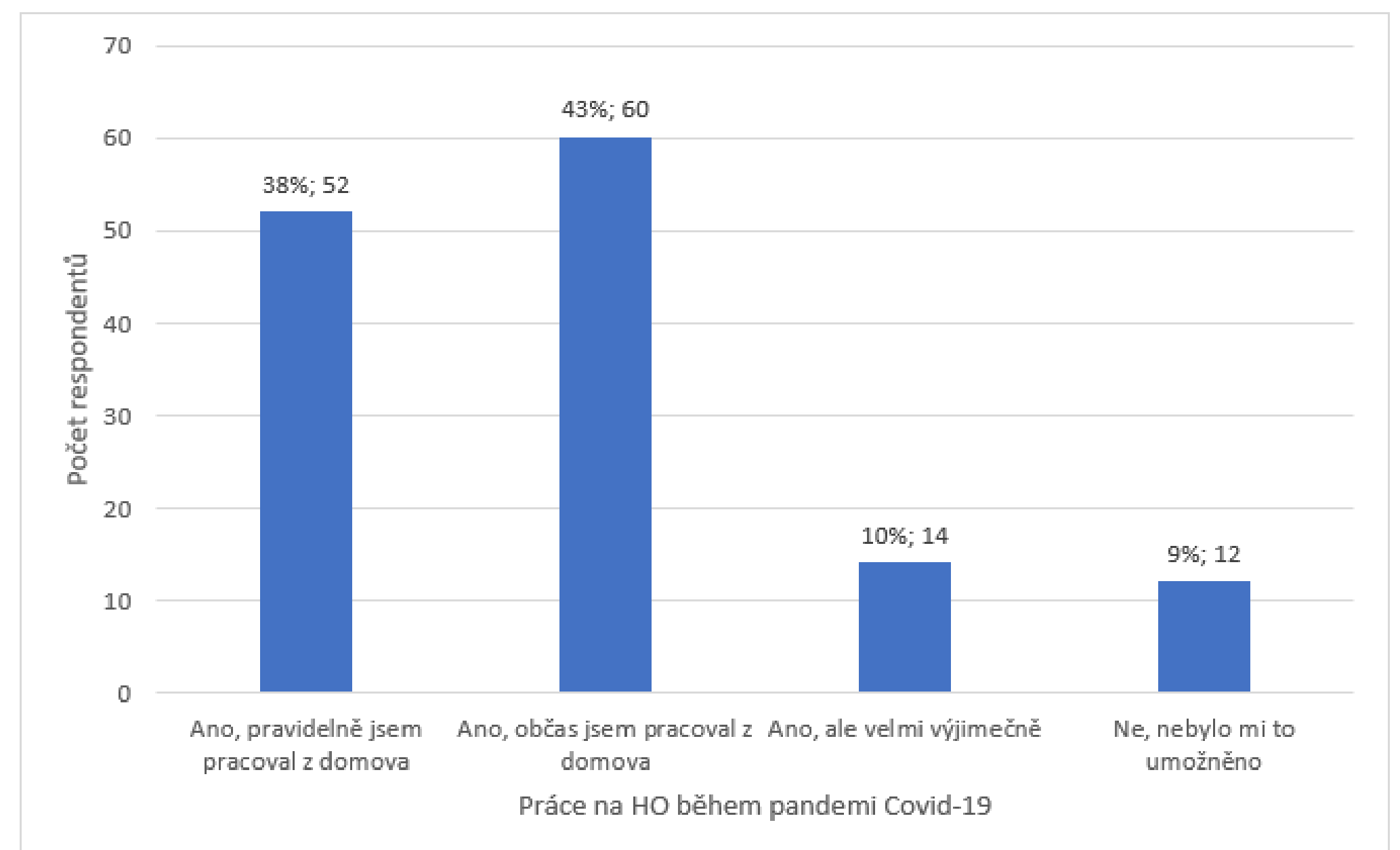
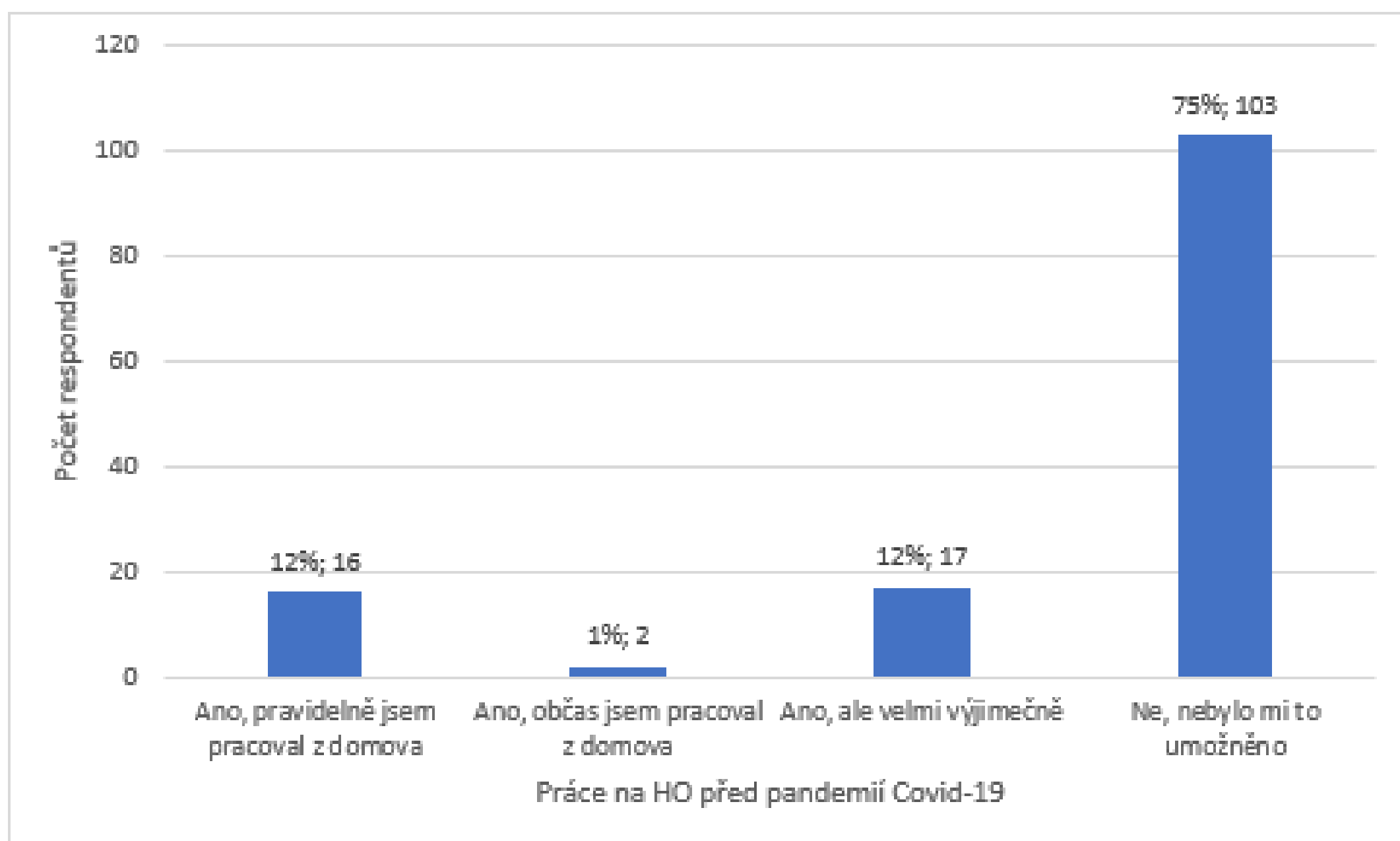
Akademický rok: 2022/2023

## ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá možností využití práce z domova jako běžného standardu pro pracovníky THP ve vybraném podniku. První teoretická část práce je zaměřena na teoretické definice práce z domova a možnosti jejího využití. V praktické části je rozebrána zvolená společnost, následně jsou provedeny rozhovory s vybranými vedoucími některých firemních oddělení. Zároveň bylo provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci THP, zaměřené na jejich postoj k práci z domova. Cílem práce je analýza postoje zaměstnanců na příležitost práce z domova, kdy cílem přesunu na home office je ušetření nákladů za energie. Dle výsledků jsou navržena doporučení, jak zvládnout přechod na home office pro zaměstnavatele.

## ABSTRACT

The bachelor thesis deals with the possibility of using home working as a common standard for the employees of THP in a selected company. The first theoretical part of the thesis focuses on the theoretical definitions of telework and the possibilities of its use. In the practical part, the selected company is analyzed, followed by interviews with selected heads of some company departments. At the same time, a questionnaire survey was conducted among the employees of THP, focusing on their attitude towards working from home. The aim of this paper is to analyze the employees' attitude towards the opportunity of working from home, where the aim of moving to a home office is to save energy costs. According to the results, recommendations are proposed to manage the transition to home office for employers.



## Závěr:

Z průzkumu vyplynulo, že před pandemií Covid-19 mělo možnost pracovat z domova pouze 25 % respondentů a 75 % z nich tato možnost nebyla nikdy nabídnuta. Během pandemie se však tato forma práce rozšířila a 91 % respondentů začalo pracovat z domova. Po skončení pandemie stále pracuje z domova 37 % respondentů, zatímco 63 % tuto formu práce již nevyužívá. Tento vývoj ukazuje, že pandemie měla významný vliv na způsob práce lidí a práce z domova se stala mnohem běžnější, přesto se počet lidí pracujících z domova po pandemii snížil. Průzkum také ukázal, že většina respondentů je ochotna opět pracovat z domova - 64 % s tím souhlasí, pouze 14 % rozhodně nesouhlasí a 22 % si není jisto. Někteří zaměstnanci nemohou z různých důvodů přejít na home office. Technické důvody, jako je nedostatečné vybavení nebo připojení k internetu, uvedl pouze jeden respondent ze 138 dotázaných. Organizační důvody, jako je potřeba pravidelného kontaktu s kolegy, uvedli dva respondenti. Nejčastějším důvodem odmítnutí přechodu na home office byl charakter práce, který práci z domova neumožňuje. Podle výzkumu zaměstnanci preferují hybridní formu home office, kterou hodnotili nejlépe, kde mají určitou míru stability a jasně vymezené pracovní dny, na kterých se mohou dohodnout se svými nadřízenými. Celkově tyto výsledky naznačují, že respondenti dávají přednost možnostem, které poskytují větší flexibilitu a samostatnost při práci z domova, ale zároveň mají možnost pravidelně se setkávat s kolegy a pracovat v kanceláři v určité dny v týdnu, které budou v ideálním případě předem dohodnuty se zaměstnavatelem nebo nadřízeným. Podle průzkumu efektivitu se zaměstnanci v kanceláři obvykle cítí efektivněji než při práci z domova. Většina respondentů (29 %) hodnotila svou efektivitu v kanceláři jako průměrnou, tj. 3 na pětibodové stupnici, zatímco při práci z domova většina zaměstnanců (33 %) hodnotila svou efektivitu jako nadprůměrnou, tj. 4 na pětibodové stupnici.