

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Diverzita, rovnost a inkluze (DEI) a její vliv na firemní kulturu
Jméno autora:	Pavel Wolf
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Institut veřejné správy a regionálních studií
Vedoucí práce:	Ing. Lucie Plzánková, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání náročnosti práce lze hodnotit jako náročnější, a to zejména vzhledem k novosti manažerských technika přístupů k problematice DEI a nedostatečné české literatuře. Student se tak musel opírat o zahraniční literaturu a studie, které byly k tomuto tématu doposud publikovány.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce bylo: „...analyzovat, diskutovat a zhodnotit vliv DEI na firemní kulturu. Práce přinese návrhy k posílení pozitivních a zároveň eliminaci potenciálních negativních účinků DEI.“. Lze konstatovat, že autorovi BP se podařilo cíl práce naplnit a splnit tím i Zadání BP. Vedle stanoveného cíle si student stanovil několik výzkumných otázek, se kterými během analýzy pracoval a hledal na ně odpověď.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autor BP pravidelně svoji práci konzultoval s vedoucí práce, akceptoval její připomínky a dílčí části vypracovával samostatně.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je standardně rozdělena do dvou částí, teoretické a praktické, a doplněná o návrhy. V teoretické části student prokázal, že umí pracovat s informačními zdroji, kombinovat je a hledat odpovědi na aktuální vývoj v rámci zkoumané problematiky. Na teoretickou část navázal praktickou částí, kde použil jak metodu deskripce, tak dále obsahovou analýzu a techniku kvalitativního výzkumu – rozhovory. Z výstupů jednotlivých analýz dokázal provést syntézu a navrhnout opatření pro společnost, které by chtěli ve firmě zavést nové přístupy managementu zaměřené na podporu DEI.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce je psána v anglickém jazyce na velice dobré úrovni. Po formální a jazykové stránce BP splňuje všechny předpoklady a požadavky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádrete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně</i>	

odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Student prokázal, že umí pracovat s odbornou literaturou, a to především zahraniční. Cituje podle platných norem a dodržuje jednotný citační styl.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Celkově hodnotím bakalářskou práci na téma Diverzita, rovnost a inkluze (DEI) a její vliv na firemní kulturu jako velmi zdařilou. Autor na vybrané společnosti provedl analýzu manažerských přístupů k problematice DEI a pomocí rozhovorů verifikoval zjištění z interních dokumentů společnosti vážící se k firemní kultuře akcentující problematiku DEI. Student prokázal schopnost samostatně pracovat s odborným textem, zvolit vhodné metody k naplnění nejen cíle práce, ale i k nalezení odpovědí na stanovené výzkumné otázky. Kladně hodnotím i návrhy konkrétních opatření, které student navázal na výstupy z praktické části bakalářské práce.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 29.5.2023

Podpis:

