

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analyza podnikové kultury vybraného podniku ve vztahu k výkonnosti zaměstnanců
Jméno autora:	Adéla Štecherová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Institut veřejné správy a regionálních studií
Oponent práce:	Petr Fanta
Pracoviště oponenta práce:	Institut manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Jedná se o standardní zadání pro bakalářskou práci.	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Studentka v rámci řešení popsala velmi dobře podnikovou kulturu a navrhla doporučení v případech, kdy zaměstnanci byli s některými aspekty nespokojeni, ať již více či méně. V práci mi však chybí jasnější provázání a vyhodnocení změn ve výkonnosti s případnými změnami kultury/podmínek ve firmě. Obecně se totiž spokojenost nemusí rovnat výkonnosti.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Při zpracování bakalářské práce využila studentka jednak dotazníkového šetření mezi všemi zaměstnanci vybraného podniku, jednak realizovala hloubkový rozhovor s personalistkou podniku. Následně formulovala závěry a doporučení. V postupu zpracování se mi velmi líbí kombinace dotazníku a rozhovoru při vyhodnocování, kdy výsledky jednotlivých otázek z dotazníkového šetření jsou doplněny pohledem personalistky firmy. Čtenář tak má oba pohledy předloženy najednou.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Realizované metody výzkumu i jejich zpracování jsou na velmi dobré úrovni, čímž studentka prokázala jejich zvládnutí po teoretické i praktické stránce. Snížené hodnocení je spíše za metody, které v práci nejsou. Konkrétně mám na mysli jakékoli metody, které by provázaly podnikovou kulturu na (ideálně měřitelnou) výkonnost.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Byť se v práci objevují ojediněle drobné gramatické chyby, celkově lze práci po formální a jazykové stránce hodnotit jako zdařilou.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka vhodně kombinuje a využívá vhodných a dostatečně početných literárních zdrojů, které správně cituje.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uved'te případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Práce je velmi kvalitně zpracována jak po obsahové, tak i po formální stránce. S ohledem na zadání, kterým bylo analyzovat vliv podnikové kultury na výkonnost zaměstnanců, mi však chybí právě ta část týkající se výkonnosti. Lépe bylo možná v zadání uvést vliv podnikové kultury na spokojenost zaměstnanců, neboť u výkonnosti si představuji spíše hodnocení nějakými kvantifikovanými ukazateli, což v bakalářské práci schází. K tomu se tedy váže i otázka k obhajobě práce:

Jakými ukazateli byste mohla měřit výkonnost zaměstnanců ve firmě?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 28.5.2023

Podpis: