



ČVUT

ČESKÉ VYSOKÉ
UČENÍ TECHNICKÉ
V PRAZE



GALATEK®

ANALÝZA PODNIKOVÉ KULTURY VYBRANÉHO PODNIKU VE VZTAHU K VÝKONNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Abstrakt:

Tato bakalářská práce je zaměřena na podnikovou kulturu a její vliv na výkonnost zaměstnanců. Cílem práce je provést analýzu podnikové kultury vybraného podniku GALATEK a.s. se zaměřením na výkonnost zaměstnanců a navrhnout doporučení směřující ke zlepšení. Práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. V teoretické části jsou na základě literární rešerše vymezeny základní pojmy vztahující se k podnikové kultuře a následně jsou charakterizovány vlivy podnikové kultury na výkonnost zaměstnanců. V analytické části je představena společnost GALATEK a.s. K analýze podnikové kultury zaměřené na výkonnost zaměstnanců byly použity kvalitativní i kvantitativní metody výzkumu. Nejprve proběhla analýza podnikových dokumentů. Jejím cílem bylo komplexněji poznat interní prostředí podniku. Následovalo dotazníkové šetření určené všem podnikovým zaměstnancům. Výsledky tohoto šetření byly doplněny výstupy z rozhovoru s personalistkou podniku. V závěru práce jsou shrnuty hlavní výstupy výzkumu a doporučeny možnosti změny podnikové kultury, jež povedou ke zvýšení výkonnosti zaměstnanců.

PODNIKOVÁ KULTURA

„Kultura organizace neboli podniková kultura představuje soustavu hodnot, norem, přesvědčení, postojů a domněnek, která sice asi nebyla nikde výslovně zformulována, ale určuje způsob chování a jednání lidí a způsoby vykonávání práce. Hodnoty se týkají toho, o čem se věří, že je důležité v chování lidí a organizace. Normy jsou pak nepsaná pravidla chování.“

(Zdroj: ARMSTRONG, Michael, 2007. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy : 10. vydání. Praha: Grada. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-1407-3.)

PRACOVNÍ VÝKONNOST

"Pracovní výkonnost je obecnější a dlouhodobé vyjádření pracovního výkonu vztahované k určitému subjektu - jedinci."

(Zdroj: WAGNEROVÁ, Irena, 2008. Hodnocení a řízení výkonnosti. Praha: Grada. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-2361-7.)

TEORIE, U KTERÝCH BYLA PROKÁZÁNA SPOJITOST PODNIKOVÉ KULTURY S VÝKONNOSTÍ ORGANIZACE:

- silné kultury jako determinanty výkonnosti podniku
- participativní kultury jako determinanty zdroje výkonnosti podniku
- kontextuálně a strategicky vhodné kultury jako determinanty výkonnosti podniku
- adaptivní kultury jako determinanty výkonnosti podniku
- kulturní přiměřenosti manažerských praktik jako determinanty výkonnosti podniku

(Zdroj: LUKÁŠOVÁ, Růžena a Ivan NOVÝ, 2004. Organizační kultura: od sdílených hodnot a cílů k vyšší výkonnosti podniku. Praha: Grada. ISBN 80-247-0648-2.)



(Zdroj: www.galatek.cz)

GALATEK a.s.

GALATEK a.s. je technická společnost, která se zaměřuje na dodávku kompletních provozů, lakoven a linek pro povrchové úpravy. Společnost byla založena v roce 1990, sídlí v Ledči nad Sázavou a zaměstnává 95 zaměstnanců.

PODNIKOVÁ KULTURA VE SPOLEČNOSTI GALATEK a.s.

Na základě provedené analýzy bylo zjištěno, že podniková kultura společnosti GALATEK a.s. podporuje výkonnost zaměstnanců. Zaměstnanci jsou seznámeni s misí a strategickými cíli podniku, díky čemuž znají smysl a směr své práce. Na pracovišti převládá přátelská atmosféra podporující týmovost a spolupráci, které jsou klíčové pro vykonávání předmětu činnosti. Podnik pořádá různé firemní akce, kterých se zaměstnanci často a rádi účastní (vánoční večírky, oslavy narozenin apod.). Pro zaměstnance jsou nejdůležitějšími motivačními faktory pro výkon práce finanční ohodnocení, firemní benefity a dobrý vztah s kolegy. Ovšem více než polovina zaměstnanců uvedla, že je nespokojena s výší mzdy a nepříjde si adekvátně ohodnocena za svůj pracovní výkon. Podnik proto musí zavést opatření, které povedou ke zlepšení situace, aby zamezil případnému odchodu zaměstnanců.

AUTORKA: ADÉLA ŠTECHEROVÁ

STUDIJNÍ PROGRAM: EKONOMIKA A MANAGEMENT

VEDOUCÍ PRÁCE: ING. LUCIE PLZÁKOVÁ, PH.D.

ROK: 2023