

## CO JE CÍLEM?

- Vytvoření & implementace 2 kompetenčních modelů v organizaci

Díličí cíle:

- Teoretické poznatky
- Vybrat si organizaci a 2 pracovní místa
- Nasbírat dostatek dat
- Zvolit si přístup, metodiku
- Analyzovat a rozsortovat data
- Tvorba a implementace



## Koncepce kompetencí

- Obecné dovednosti
  - Numerika
  - Ekonomika
  - Technika
  - Právo
  - Jazyky
- Měkké kompetence
  - Komunikace
  - Kooperace
  - Kreativita
  - Flexibilita
  - Výkon a samostatnost
  - Řešení problémů
  - Celoživotní učení a aktivní přístup aj.
- Tvrdé kompetence
  - Popis odborných znalostí a dovedností



+požadované úrovně

## Analýza, identifikace, charakteristika a typologie

- Získávání dat kontakty s lidmi z organizace
- Podkladová dokumentace
- Volba pracovních míst pro tvorbu KM
- Analýza dokumentů a výběr dovedností
- Strukturování dat a koncipování úrovně
- Podrobná analýza 2 oddělení
- Volba vedoucích pozic pro tvorbu KM
- Identifikace schopností a dovedností pro dané pozice
- Zařazení do typologie kompetencí
- Upřesnění dosavadních poznatků prostřednictvím rozhovorů
- Roztřídění a syntéza dat



### KOMPETENČNÍ MODEL VEDOUČÍHO ODDĚLENÍ

	Úroveň	Projev a popis
Obecné dovednosti		
Měkké kompetence		
Tvrdé kompetence		

### KOMPETENČNÍ MODEL VEDOUČÍHO TREASURY

	Úroveň	Projev a popis
Tvrdé kompetence		
Měkké kompetence		
Obecné dovednosti		

## Tvorba a implementace

- Syntetizování dat do přehledů profilů kompetencí a grafického znázornění kompetenčních modelů.
- Zajištění funkčnosti – dostatečnou komunikací s personalistou a manažery organizace.
- Hodnocení výkonu zaměstnance s ověřením funkčnosti implementovaného kompetenčního modelu.

# Tvorba a implementace kompetenčních modelů

Znalosti, schopnosti a dovednosti tvoří naše kompetence v profesním životě i vzdělávání. Charakteristiky, definice a typologie pro tvorbu a implementaci kompetenčních modelů v organizaci. Cílem této práce bylo vytvořit dva kompetenční modely pro dvě různá oddělení a jejich implementaci za pomoci personalisty a vedoucích oddělení dané organizace.

1. Vymezení cílů
2. Koncipování kompetenčních modelů
3. Fáze přípravy a sběru dat: analýza, identifikace a charakteristika a typologie
4. Tvorba a implementace