

ZÍSKÁVÁNÍ, VÝBĚŘ A ADAPTACE ZAMĚSTNANCŮ V ORGANIZACI

Tereza Smitková

MÚVS 2022



ABSTRAKT

Bakalářská práce zkoumá systém získávání, výběru a adaptace pracovníků ve vybrané organizaci zabývající se finančním a majetkovým poradenstvím s cílem posoudit stávající stav, určit příležitosti pro zlepšení a navrhnout řešení. Teoretická část se zabývá procesy a metodami získávání, výběru a adaptace zaměstnanců. Praktická část představuje vybranou organizaci a analyzuje její systém získávání, výběru a adaptace pracovníků. Výsledkem práce jsou návrhy na zlepšení získávání, výběru a adaptace pracovníků ve vybrané organizaci.

ABSTRACT

This bachelor thesis analyses the system of gaining, choosing and adapting of workers in chosen organization working in the field of financial and property consulting. The goal of this thesis is to assess the current state of the organization, determine opportunities for improvements and suggest solutions. The theory deals with processes and methods of gaining, choosing and adapting workers. The practical part introduces a chosen organization and analyses its system of gaining, choosing and adapting workers. Results of this thesis are suggestions on improving the stated processes in the chosen organization.

Na základě poznání stávajícího systému získávání, výběru a adaptace pracovníků a výsledků rozhovorů s pracovníky Organizace XY byly vypracovány návrhy na změny a zlepšení procesů získávání, výběru a adaptace pracovníků.

Návrh 1 – Člověk na sociální síť

Návrh 2 – Osobní reference s náborovým příspěvkem

Návrh 3 – Vytvoření ideálního profilu nového pracovníka