

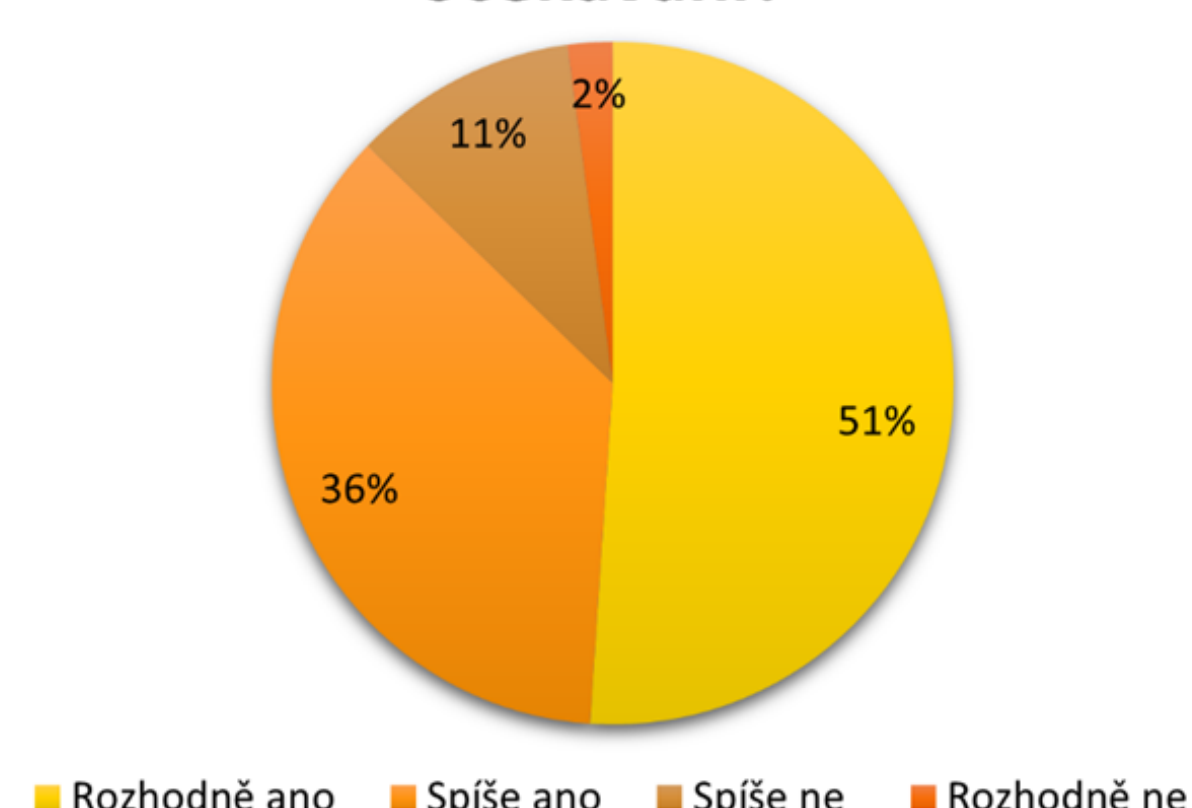
Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci

Bakalářská práce zkoumá proces získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti PŘEDVÝBĚR.CZ s.r.o. s cílem posoudit stávající stav a navrhnout možná zlepšení. Teoretická část práce popisuje proces plánování lidských zdrojů, získávání zaměstnanců s využitím vnějších i vnitřních zdrojů a zaměřuje se na různé metody získávání a výběru zaměstnanců. Praktická část práce představuje nejprve společnost PŘEDVÝBĚR.CZ. s.r.o., strukturu posuzovaných zaměstnanců, a poté se věnuje procesům získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti. Na základě dotazníkového šetření a vlastních poznatků byla navržena doporučení k případným změnám, které povedou ke zlepšení těchto procesů.

This bachelor thesis describes the process of recruiting and selecting employees in the company PŘEDVÝBĚR.CZ s.r.o. The aim of this bachelor thesis is to examine and assess this process and evaluate its effectiveness and suitability. The theoretical part defines the process of human resource planning, recruitment using external and internal resources, focuses on various methods of recruitment and selection of employees. The practical part contains description of the company PŘEDVÝBĚR.CZ. s.r.o., the structure assessed by employees, and then deals with the processes of recruiting and selecting employees in the company. Based on a questionnaire survey and our own findings, recommendations were made for possible changes that will lead to the improvement of these processes.

Cílem práce je prozkoumat získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané organizaci, posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení.

Naplnila se po nástupu do společnosti Vaše očekávání?



- **Zlepšení přehlednosti nabízených interních pozic ve společnosti na webových stránkách www.predvyber.cz.**
- **Detailnější rozepsání informací o pracovní době, mzdové složce a benefitech, které společnost nabízí.**
- **Větší aktivita na sociálních sítích, zacílení na absolventy, navázání spolupráce s příslušnými vysokými či středními školami.**
- **Ucelení výběrových pohovorů, jejich délka.**
- **Zlepšení sdělení výsledků výběrového řízení, lepší informovanost uchazeče o termínu nástupu.**
- **Kontrola dokumentů požadovaných od uchazečů, ověření spolehlivosti uchazeče.**

