



# ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚR ZAMĚSTNANCŮ V ORGANIZACI

ČVUT, MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

## Abstrakt

Cílem práce je prozkoumat získávání a výběr zaměstnanců v organizaci PULS investiční s.r.o., posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. V teoretické části jsou na základě odborné literatury popsány základní pojmy, postupy a metody získávání a výběru zaměstnanců. V praktické části je představena vybraná organizace a její proces získávání a výběru zaměstnanců. Tyto informace byly získány pomocí rozhovoru s personální manažerkou, personalistkou a vlastní praxí v organizaci. Výsledkem práce jsou návrhy na zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců v organizaci.



## Cíl práce

Cílem práce je prozkoumat získávání a výběr zaměstnanců v organizaci PULS investiční s.r.o., posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení.

## Abstract

The goal is to analyse the system of employee recruitment and selection in a PULS organization, assess the current state, identify possible opportunities for improvement, and propose suitable solutions. The theoretical part defines the basic concepts, procedures, and methods related to recruitment and selection based on professional literature. The practical part introduces the selected organization and describes processes of recruitment and selection of employees. This information was obtained through an interview with the HR manager, HR specialist and the organization's own practice. Results of the thesis are proposals of improvement of recruitment and selection in the company.

## Návrhy řešení

1. Zajímat se o potřeby zaměstnanců a rozvíjet jejich schopnosti.
2. Uvádět úplné informace v inzerátech o volných pracovních místech.
3. Zaměřit se na inzerování na sociálních sítích.
4. Celková propojenost a informovanost.

# PULS