

Adaptace pracovníků v organizaci

Autor: Michal Munzar

AR: 2021/2022

Místo: Masarykův ústav vyšších studií

Adresa: Kolejní 2637/2a, 160 00 Praha 6



MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE

Abstrakt

Bakalářská práce se věnuje procesu adaptace pracovníků v organizacích. Cílem práce je prozkoumání systému adaptace pracovníků ve vybrané organizaci, posouzení stávajícího stavu, určení možných příležitostí pro zlepšení a navrnutí vhodných řešení. V teoretické části jsou vymezena východiska, pojetí a také proces adaptace pracovníků. Praktická část se zabývá charakteristikou vybrané organizace a zkoumáním jejího procesu adaptace. Toto zkoumání je provedeno na základě rozhovorového šetření s pracovníky organizace. Výsledkem práce jsou návrhy a doporučení na zlepšení adaptačního procesu ve vybrané organizaci.

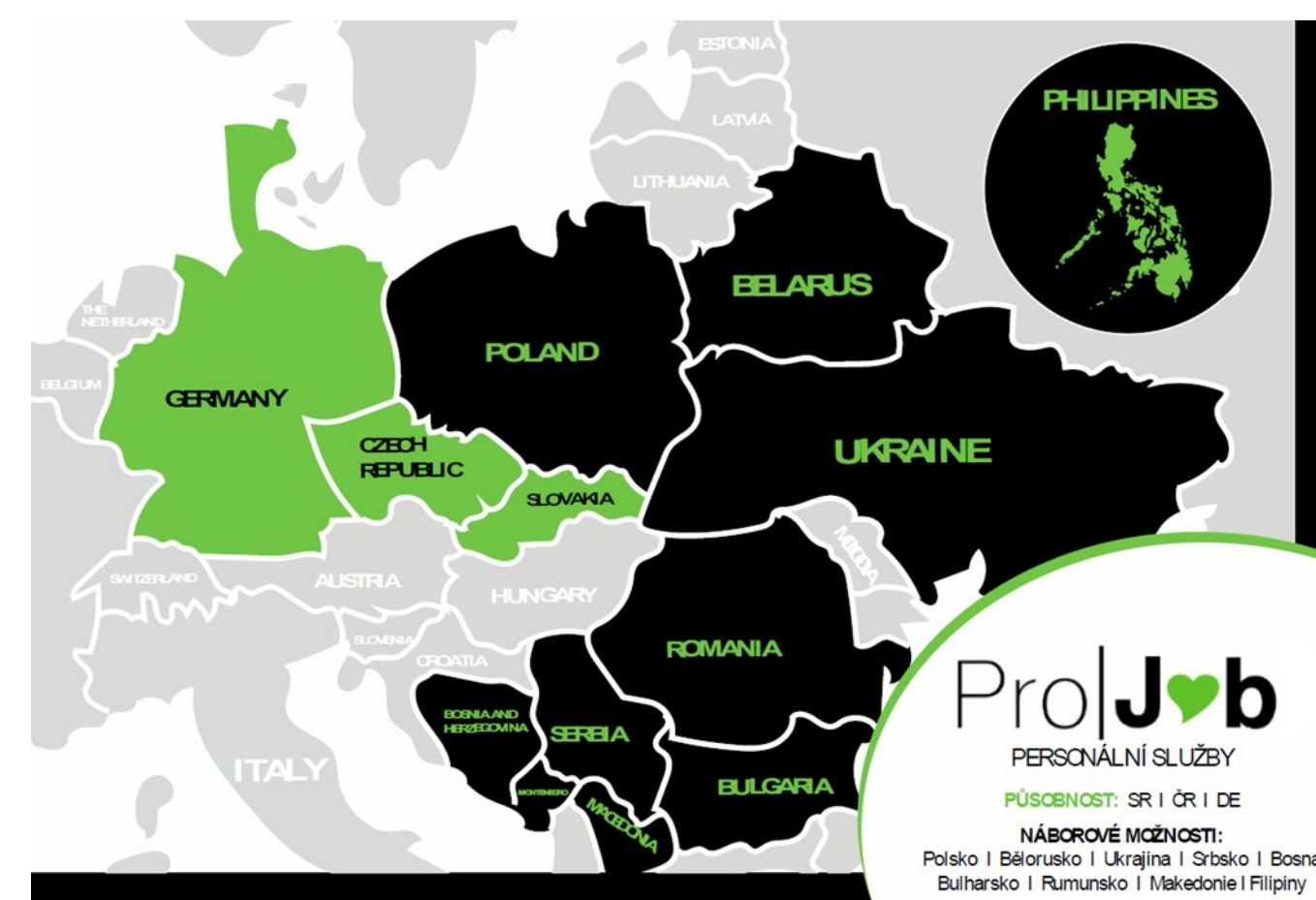
Pro|Job

Zdroj: interní dokument ProJob_představení_2021

Praktická část

Předmětem praktické části této bakalářské práce se stala organizace s názvem ProJobEU, s. r. o. Tato organizace byla k srpnu 2021 nejmladší personální agenturou v České republice dle porovnání zápisu do OR.

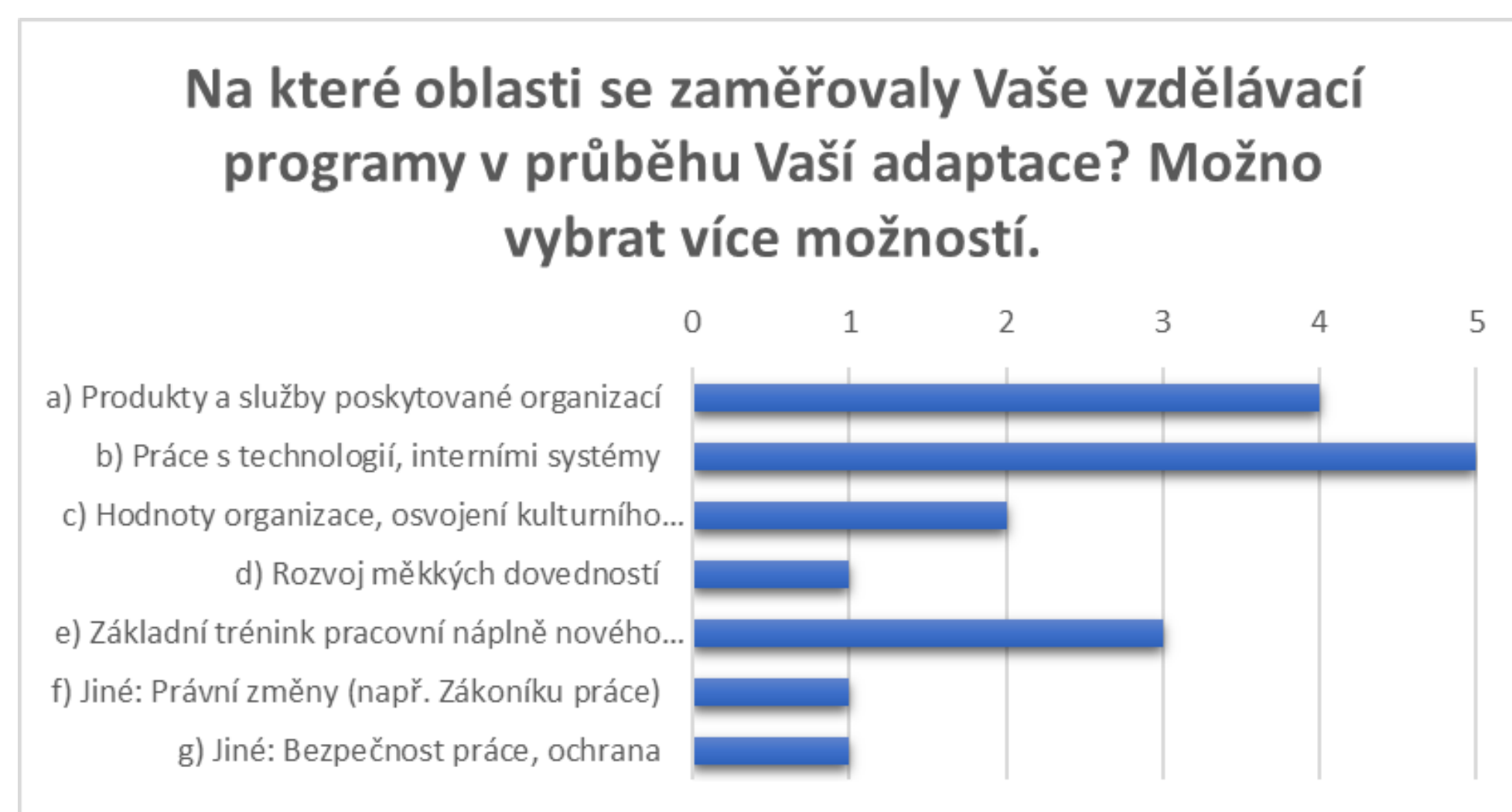
V srpnu 2021 proběhlo v ProJobEU šetření se všemi pracovníky agentury formou rozhovorů. Souběžně s rozhovory s pracovníky se odehrály dva rozhovory s manažerem organizace. Výsledky tohoto šetření jsou důležitou součástí pro navržené doporučení na zlepšení adaptačního procesu v organizaci ProJobEU.



Zdroj: interní dokument ProJob_představení_2021

Rozhovorového šetření odhalilo spokojenost všech pracovníků organizace s jejich výběrovým řízením. Zvláště oceněn byl osobní přístup manažera organizace při jeho průběhu.

Za největší problém v průběhu adaptace byla respondenty označena distance samostatných poboček personální agentury na území České republiky. Naopak za hlavní přínos adaptačního procesu byla uvedena možnost komunikace s ostatními spolupracovníky přes sociální platformy a zároveň i osvojení si svých již nabytých znalostí a dovedností z minulé práce.



Zdroj: vlastní zpracování na základě rozhovoru s pracovníky ProJobEU

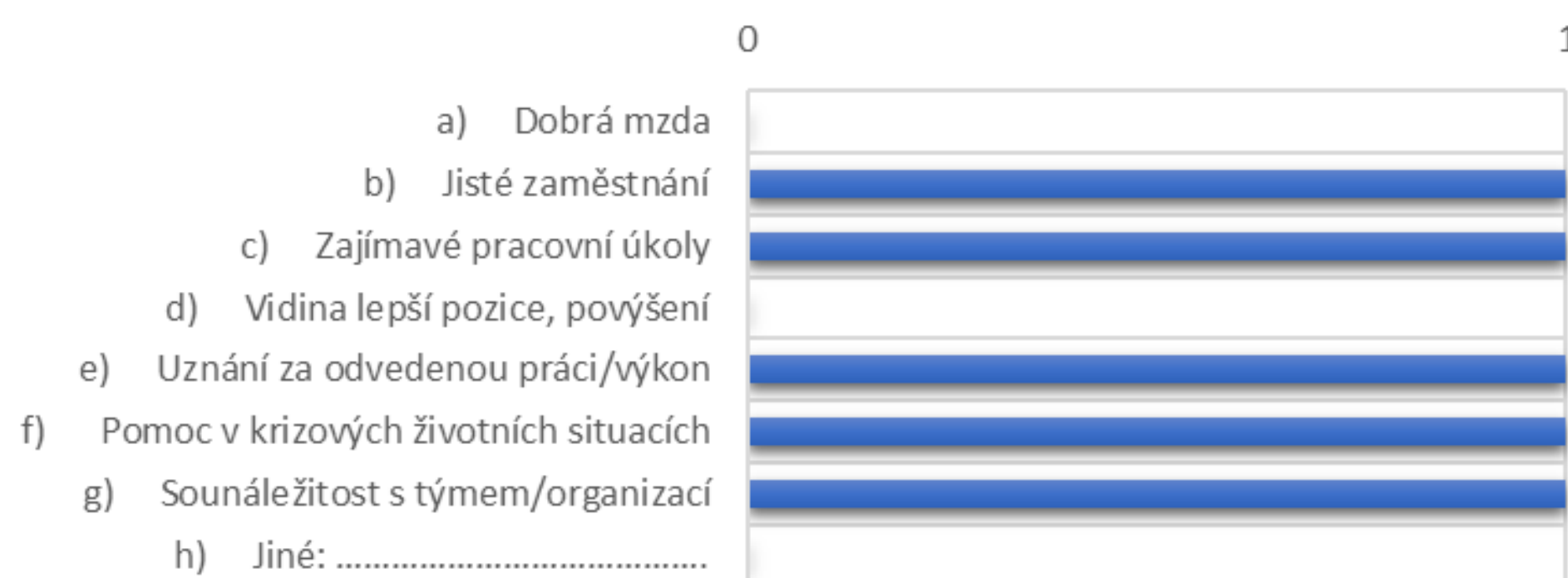
Návrhy a doporučení na zlepšení adaptačního procesu

- ♥ Častější skupinové pracovní akce (min. 1x za 14 dní)
- ♥ Zaměření na rozvoj měkkých dovedností pracovníků
- ♥ Vytvoření orientačního balíčku



Zdroj: vlastní zpracování na základě rozhovoru s manažerem organizace

Který z následujících faktorů Vás nejvíce motivuje k práci v ProJobEU?



Zdroj: vlastní zpracování na základě rozhovoru s pracovníky ProJobEU

Co by Vás přimělo změnit práci?



Zdroj: vlastní zpracování na základě rozhovoru s pracovníky ProJobEU

Summary

The aim of this Bachelor thesis is to examine a system of an onboarding process in the selected company, judge a current condition of an onboarding process, determine some possible opportunities for improvement and suggest proper solutions. A method used in practical part was interviews with workers of staffing agency named ProJobEU. According to interviews with workers, the main issue during the onboarding period was the distance among individual affiliates. On the other hand, workers marked establishing a communication line via social platforms as the main advantage of the onboarding process. In the end, there were mentioned three proposals for improvement – more frequent work meetings (at least one in two weeks), focus on soft-skills training and formation of an orientation packet.