



Postoje zaměstnanců a zaměstnavatelů k práci z domova

Martina Kubešová

Vedoucí práce: PhDr. Lenka Emrová, Ph.D.

V Praze 2022

ABSTRAKT

Bakalářská práce pojednává o práci z domova jako o rozvíjejícím se trendu. Definuje její vlastnosti a vývoj v průběhu pandemie Covid-19. Cílem práce je analýza vlivu pandemie Covid-19 na využívání práce z domova v České republice a analýza postojů zaměstnanců a zaměstnavatelů k této formě práce. Výsledky průzkumu těchto aspektů mimo jiné potvrdily i negativní postoje k práci z domova, proto jsou v závěru uvedena doporučení, která by mohla některé zjištěné nevýhody vyřešit.

ENGLISH SUMMARY

The bachelor thesis discusses working from home as an emerging trend. The aim of the thesis is to analyse the impact of the Covid-19 pandemic on the use of homeworking in the Czech and to analyse the attitudes of employees and employers towards this form of work. The results of the survey on these aspects, among other things, confirmed negative attitudes towards working from home, and therefore recommendations are made in the conclusion that could address some of these disadvantages.

CÍL & METODIKA

Cíl:

Analyzovat vliv pandemie Covid-19 na intenzitu využívání práce z domova. Analyzovat její výhody a nevýhody pohledem zaměstnanců i zaměstnavatelů. Dále jak obě skupiny hodnotí efektivitu práce z domova a zda by preferovali pracovat z domova i po pandemii.

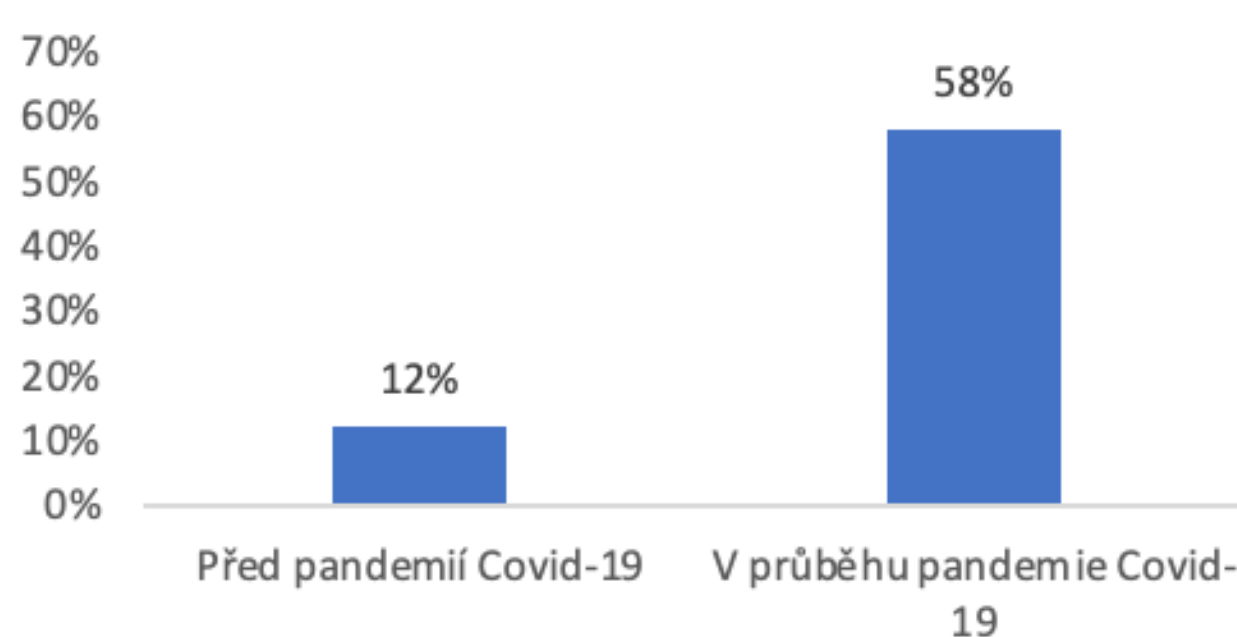
Metodika:

Průzkum byl uskutečněn pomocí dotazníkového šetření využitím dvou forem dotazníků, jeden byl uzpůsoben zaměstnancům a druhý zaměstnavatelům. Okruh dotazovaných byl zaměřen na ženy i muže od 18 let věku, kteří mají s prací z domova vlastní zkušenosti.

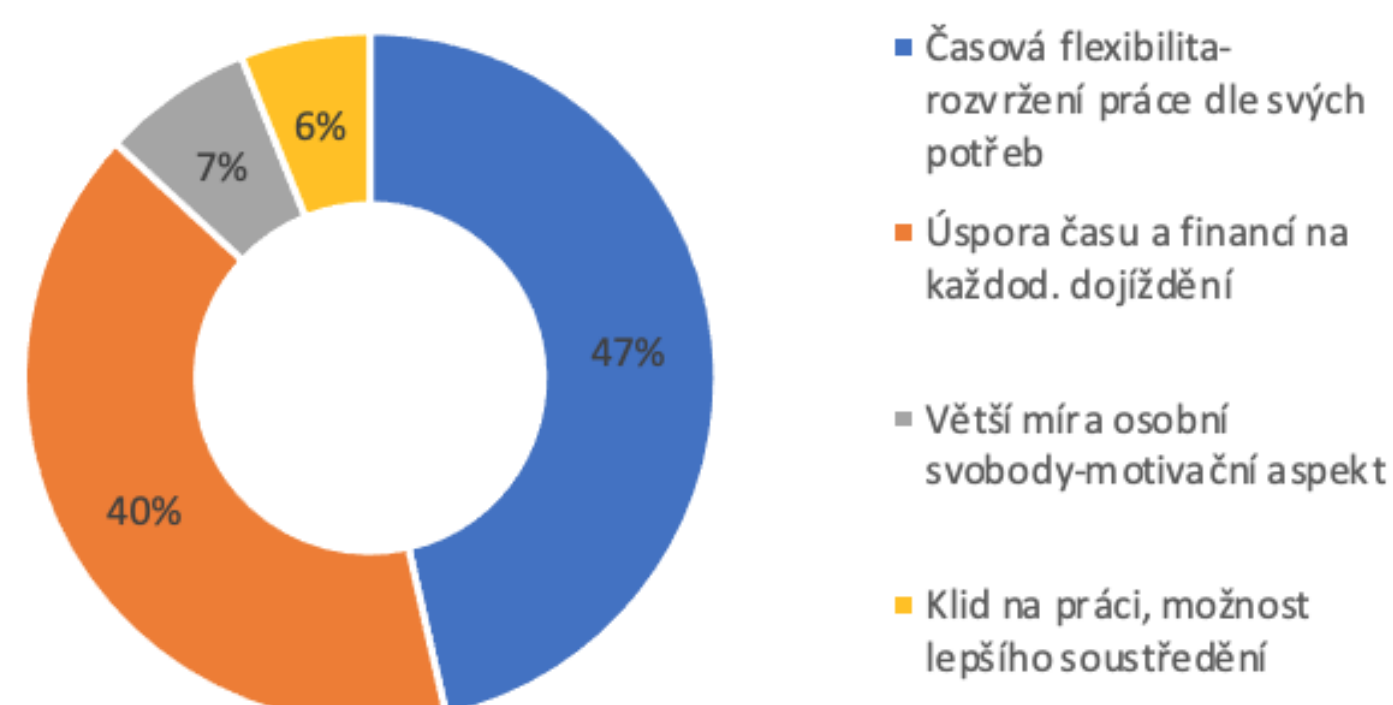
VÝSLEDKY

1. Průzkum na českém pracovním trhu potvrdil významný vliv pandemie Covid-19 na rozvoj využívání práce z domova.
2. Pohledem zaměstnanců je největší výhoda časová flexibilita, zaměstnavatelé nejvíce oceňují vyšší spokojenost podřízených.
3. Nevýhodou je pak dle zaměstnanců nedostatečná komunikace a dle zaměstnavatelů snížení pracovní kázně podřízených.
4. Zaměstnanci si na home office připadají efektivnější nežli v kanceláři, zaměstnavatelé v této otázce zastávají názor opačný.
5. Zaměstnanci by ocenili pracovat z domova více, zaměstnavatelé uvažují, že budou práci z domova více umožňovat.

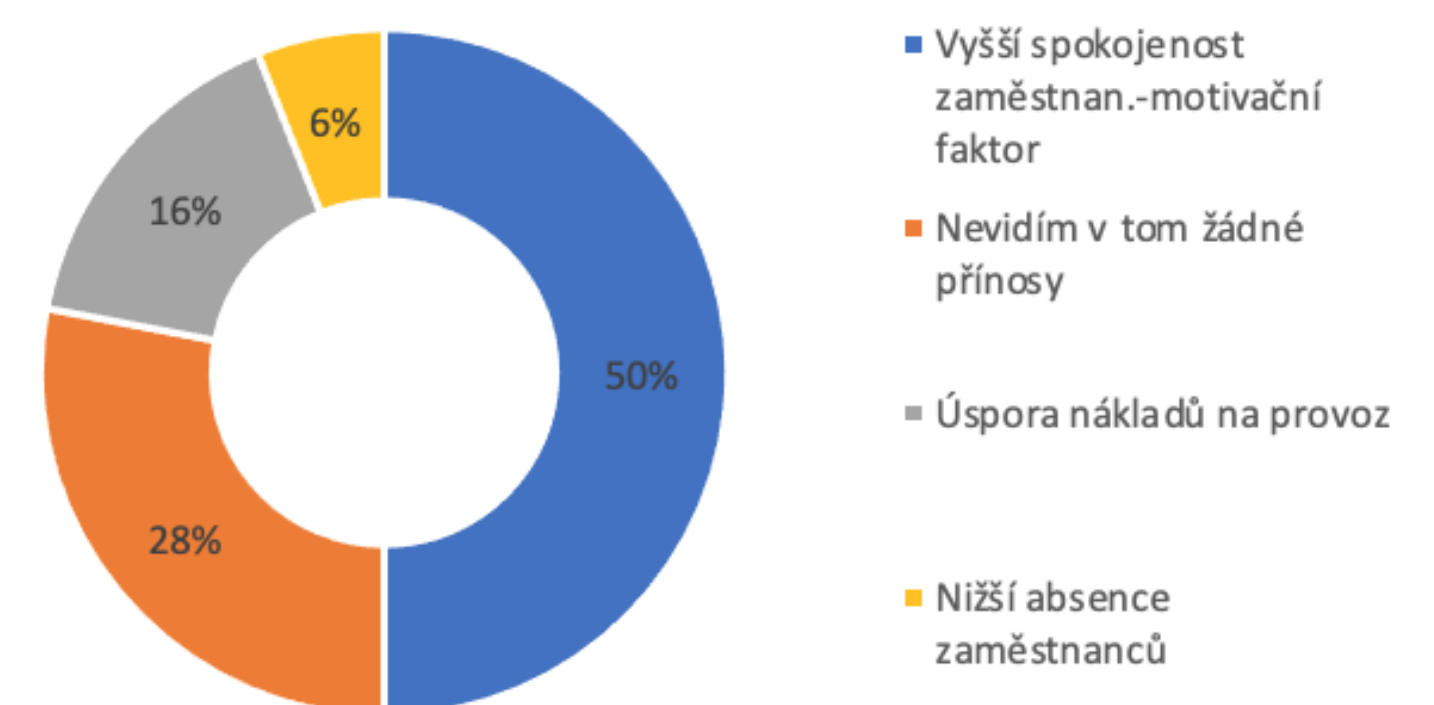
Možnost využívat práci z domova kdykoli



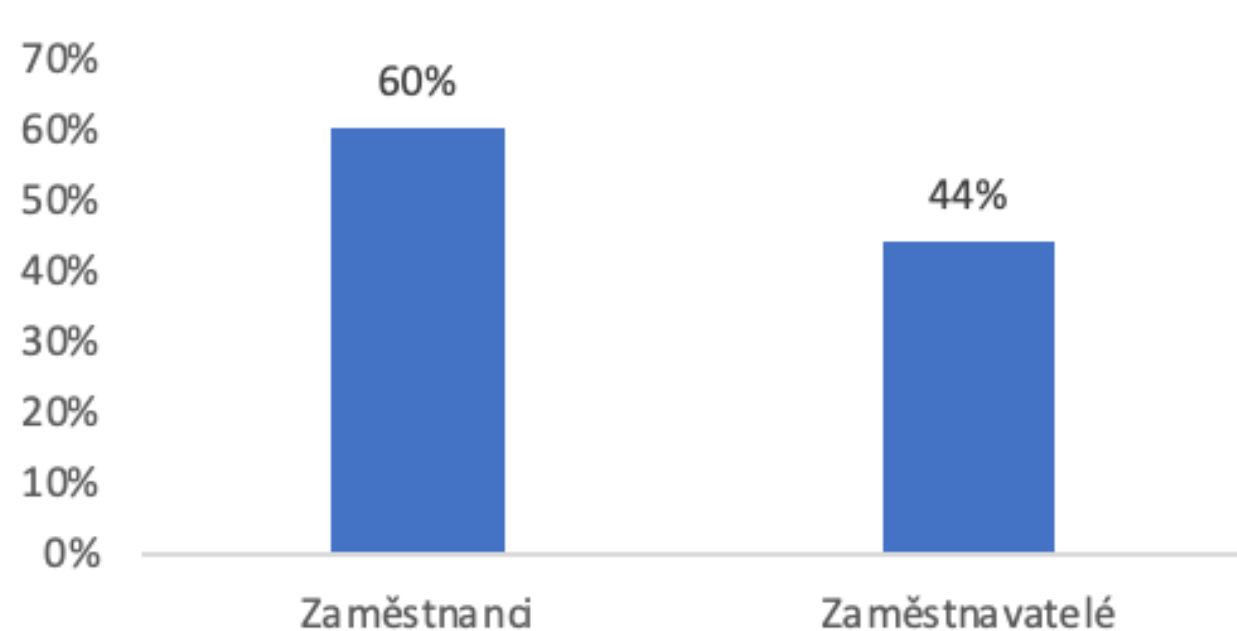
Výhody dle zaměstnanců



Výhody dle zaměstnavatelů



Preference většího využívání práce z domova



ZÁVĚR

S příchodem pandemie se využívání práce z domova výrazně rozšířilo. Zaměstnanci nejvíce oceňují časovou flexibilitu, zaměstnavatelé vyšší spokojenost podřízených. Největší nevýhodou pro zaměstnance je pocit nedostatečné zpětné vazby, pro zaměstnavatele snížení pracovní kázně jejich podřízených. Zaměstnanci si přijdou na home officu efektivnější, zaměstnavatelé v této otázce zastávají názor opačný. Obě skupiny chtějí práci z domova v budoucnu využívat více.