



## Analýza vybraných prvků péče o zaměstnance a návrh jejich zlepšení: malý podnik v Ústeckém kraji

zpracovala: Lucie Martinkovičová

ak. rok 2021/2022

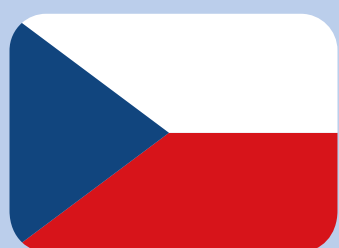
vedoucí práce: PhDr. Lenka Emrová

### Cíl práce

Cílem práce je na základě teoretického úvodu zmapovat současnou situaci a systém péče o zaměstnance v podniku Hotel Koliba.

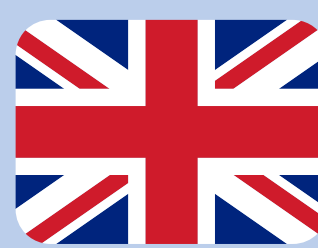
### Přínos práce

Přínosem práce je na základě výsledků dotazníkového šetření zpracovaný návrh na zlepšení a zefektivnění systému péče vytvořený přímo pro potřeby podniku.



### Abstrakt

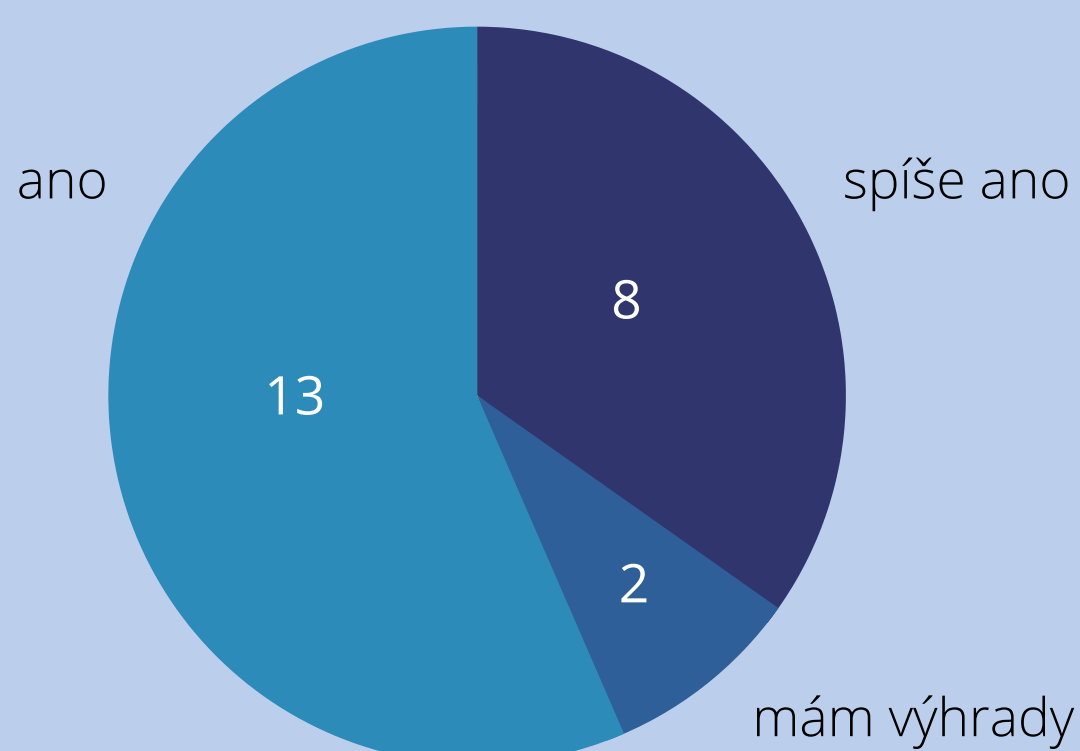
Bakalářská práce se věnuje tématu péče o zaměstnance, jakožto jednomu z prvků řízení lidských zdrojů. Cílem práce je zmapovat aktuálně nastavený systém péče v malém podniku na severu Čech. Práce je rozdělena mezi teoretickou a praktickou část. Teoretická část práce se blíže věnuje historii a pozvolnému vývoji tohoto sektoru. Dále pak komplexně popisuje čtyři vybrané oblasti péče. Tyto prvky jak povinné, tak dobrovolné péče jsou potom výchozími body pro praktickou část práce. Praktická část zahrnuje představení zkoumané společnosti, její organizační strukturu, data z rozhovorů a detailně rozebrané výsledky dotazníkového šetření. V závěru práce se nachází doporučení pro zlepšení stávajícího systému péče v podniku Hotel Koliba. Tato doporučení a získané idey jsou rovněž hlavním přínosem této práce.



### Abstract

The bachelor thesis deals with the topic of employee care, as one of the elements of human resource management. The aim of this work is to map the currently set system of care in a small business in northern Bohemia. The work is divided between theoretical and practical part. The theoretical part of the thesis deals with the history and gradual development of this sector. It then comprehensively describes four selected areas of care. These elements of both compulsory and voluntary care are then the starting points for the practical part of the work. The practical part includes the introduction of the researched company, its organizational structure, data from interviews and detailed results of the questionnaire survey. At the end of the work there are recommendations for improving the existing system of care in the company Hotel Koliba. These recommendations and the ideas obtained are also the main contribution of this work.

### Jste spokojen/a se svým pracovním prostředím?



### Myslíte si, že systém péče napomáhá udržovat či dokonce zvýšit Váš pracovní výkon?

