

Současné přístupy k využívání pracovní síly



Lucie Provazníková
ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDII



Abstrakt

Diplomová práce zkoumá využití pracovní síly ve vybraných společnostech s cílem určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Teoretická část vymezuje pojem pracovní síla a její význam a vývoj, dále popisuje možnosti využívání pracovní síly, kterými jsou pracovněprávní vztahy, spolupráce s agenturami práce a dodavatelské vztahy a trendy ve využívání pracovní síly, kterými jsou nezaměstnanost, flexibilní pracovní režimy, práce na dálku, digitalizace a využití sociálních sítí při hledání pracovní síly. Praktická část obsahuje představení vybraných společností a jejich struktur, analýzu využívání pracovní síly ve společnostech, jejíž součástí je získávání a využívání pracovní síly, struktura pracovní síly a aspekty spojené s pracovní silou. Výsledkem práce jsou návrhy a doporučení pro zlepšení využívání pracovní síly ve zkoumaných společnostech.

English summary

The diploma's thesis focuses on the use of labour force in selected companies in order to identify possible opportunities for improvement and propose appropriate solutions. The theoretical part defines the concept of labour force and its meaning and development, then describes the possibilities of labour force use, which are labour relations, cooperation with employment agencies and supplier relationships, and trends in labour force use, which are unemployment, flexible work arrangements, teleworking, digitalization and the use of social networks in the search for labour. The practical part includes an introduction to the selected companies and their structures, an analysis of the use of labour in the companies, which includes the recruitment and use of labour, the structure of the labour force and aspects related to the labour force. As a result of the work, suggestions and recommendations for improving the use of labour in the surveyed companies are made.

Klíčová slova / Key words

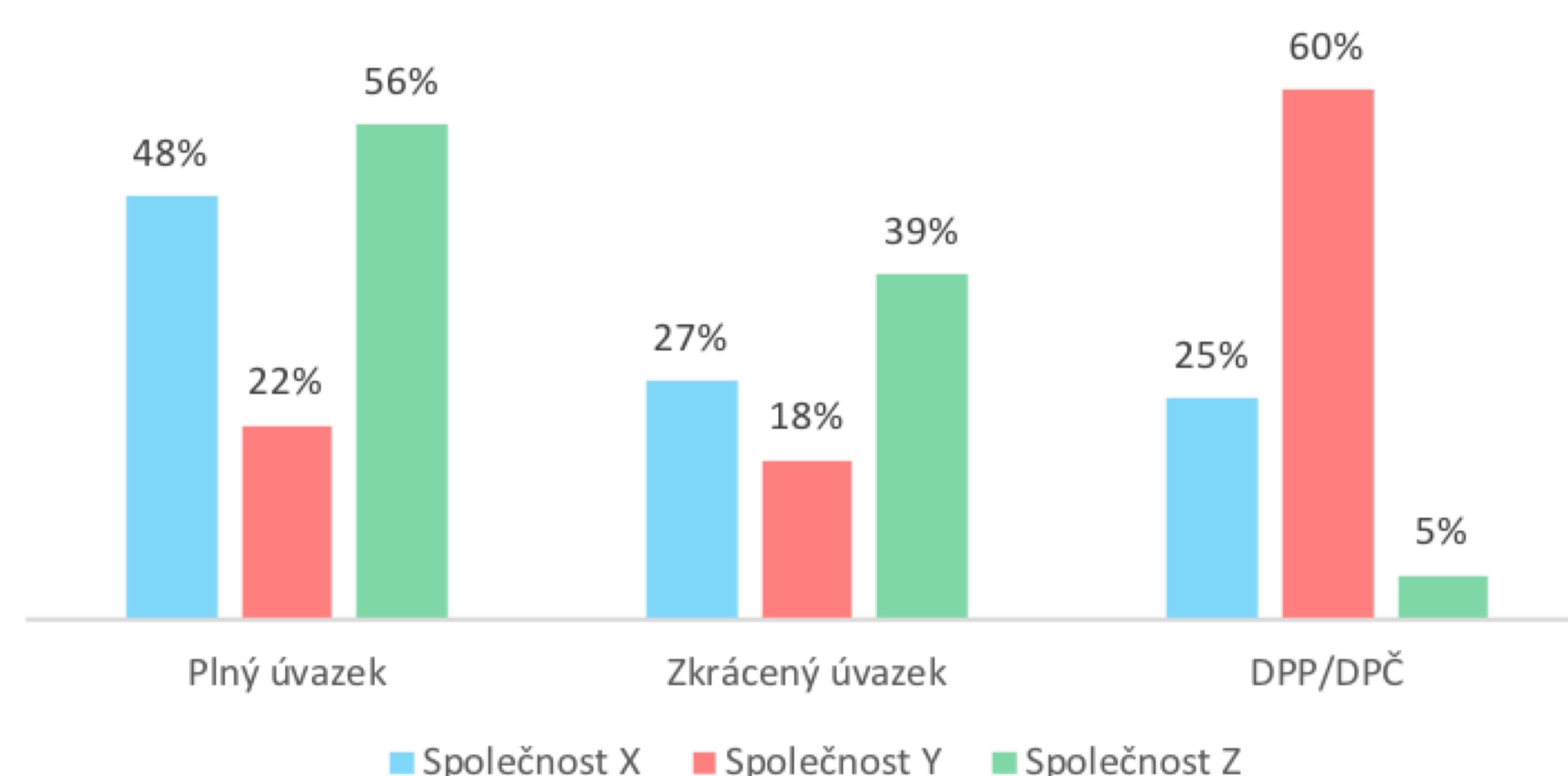
Pracovní síla, lidské zdroje, trh práce, nezaměstnanost, pracovněprávní vztahy, využití pracovní síly, struktura pracovní síly.

Labour force, human resources, labour market, unemployment, labour relations, labour utilisation, labour force structure.

Zjištění

Jedním z hlavních zjištění u společnosti X je dlouhodobě vysoká míra fluktuace a poměrně vysoký počet volných pracovních míst, což bylo zjištěno pomocí zkoumání aspektů spojených s pracovní silou ve společnosti. V případě společnosti Y hlavní zjištění vycházejí z analýzy využívání pracovní síly, kde bylo zjištěno, že skladba pracovní síly z hlediska typu a rozsahu úvazků a věkové struktury je nedostačující. V případě společnosti Z je hlavním zjištěním vysoká míra externí spolupráce s živnostníky a neschopnost si zajistit své zaměstnance, což bylo zjištěno na základě rozhovoru se zaměstnancem personálního oddělení společnosti.

Rozsah pracovních úvazků ve společnostech



Návrhy a doporučení

V případě společnosti X se jedná o navázání spolupráce s agenturami práce, snížení požadavků na předchozí praxi u juniorských pozic nebo zařazení přemístování zaměstnanců. V případě společnosti Y se jedná o návrhy a doporučení, které se týkají spolupráce se vzdělávacími institucemi, spolupráce s agenturami práce, zvýšení počtu zaměstnanců pracujících na základě pracovního poměru a zpestření věkové struktury pracovní síly. Společnosti Z bylo navrženo umístění inzercí na webové stránky společnosti, spolupráce se vzdělávacími institucemi, využití sociálních sítí při náboru zaměstnanců a zpětný přechod pouze na vlastní zaměstnance.