

České vysoké učení technické v Praze, Masarykův ústav vyšších studií

Inovace systému řízení lidí v organizaci



ČVUT
ČESKÉ VYSOKÉ
UČENÍ TECHNICKÉ
V PRAZE

Autor: Karolína Malá

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Akademický rok: 2021/2022

ABSTRAKT

Diplomová práce se zabývá řízením lidských zdrojů s cílem analyzovat systém řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci, určit možnosti pro zlepšení a navrhnout vhodné změny. Teoretická část se zabývá charakteristikou základního pojetí řízení lidských zdrojů a vymezením personálních činností, které jsou součástí řízení lidských zdrojů. Praktická část zahrnuje představení organizace, způsob řízení lidských zdrojů v organizaci, vyhodnocení dotazníkového šetření mezi zaměstnanci organizace a výsledky, kterými jsou návrhy na zlepšení řízení lidských zdrojů v organizaci.

ENGLISH SUMMARY

This diploma thesis deals with human resource management with the aim of analyzing the human resource management system in the selected organization, identifying opportunities for improvement and suggesting appropriate changes. The theoretical part deals with the characteristics of the basic concept of human resource management and the definition of personnel activities that are part of human resource management. The practical part includes the introduction of the organization, the method of human resource management in the organization, the evaluation of a questionnaire survey among the employees of the organization and the results, which are suggestions for improving human resource management in the organization.

Literatura

1. ARSMTRONG, Michael, 2020. *Naučte se správně vést lidi*. Brno: Lingea. ISBN 978-80-7508-621-1.
2. BĚLOHLÁVEK, František, 2016. *Jak vybrat správného člověka na správné místo*. Praha: GRADA. ISBN 978-80-247-5768-1.
3. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana a kol., 2012. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck. ISBN 978-80-7400-347-9.
4. HORVÁTHOVÁ, Petra, Jiří BLÁHA a Andrea ČOPÍKOVÁ., 2016. *Řízení lidských zdrojů: nové trendy*. Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-430-1.

Metodika

Teoretická část diplomové práce vychází z odborné literatury a internetových článků.

Praktická část je zpracována na základě interních zdrojů poskytnutých personální asistentkou organizace a dotazníkového šetření mezi zaměstnanci v organizaci.

Návrhy na zlepšení systému řízení lidí v organizaci

Výsledkem diplomové práce je 6 návrhů na systém řízení v organizaci založených na odpovědích z dotazníkového šetření. Dotazníkové šetření mělo za cíl zjistit spokojenost zaměstnanců se systémem řízení lidských zdrojů v organizaci a tyto odpovědi posléze porovnat se skutečným stavem systému řízení lidských zdrojů v organizaci.

Organizaci byly předloženy tyto návrhy:

1. Lepší informovanost během pohovorů
2. Nastavení nového harmonogramu meetingů
3. Vylepšení komunikace mezi teamleadery
4. Změna teambuildingů
5. Změna pracovního prostředí a pracovního vybavení
6. Konzultace a rozšíření nabídky benefitů