

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

| | |
|-----------------------------------|--|
| Název práce: | Kulturní problémy práce mezinárodních týmů |
| Jméno autora: | TIŠLEROVA, Tereza |
| Typ práce: | diplomová |
| Fakulta/ústav: | Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS) |
| Katedra/ústav: | Institut manažerských studií |
| Oponent práce: | doc.Ing. Ostapenko Galina, CSc. |
| Pracoviště oponenta práce: | Česke vysoké učení technické v Praze, Masarykův ustav vyšších studií |

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

| | |
|---|-------------------|
| Zadání | náročnější |
| <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i> | |
| Téma závěrečné práce považuji za velmi relevantní. Zadání diplomové práce je náročnější a odpovídá oboru a stupni studia. | |

| | |
|--|----------------|
| Splnění zadání | splněno |
| <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i> | |
| Práce splňuje zadání, cíl je splněn. | |

| | |
|--|----------------|
| Zvolený postup řešení | správný |
| <i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i> | |
| Kvalitativní analýza je provedena důkladným a profesionálním způsobem což pomohlo jasně identifikovat problematiku řízení diverzity na pracovišti. | |

| | |
|--|------------------------|
| Odborná úroveň | B - velmi dobře |
| <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i> | |
| Odborná úroveň práce odpovídá znalostem získaným v rámci studia na VŠ. Autorka s vybranou problematikou zachází velmi precizně, fundovaně, pracuje s různými zdroji , včetně zahraničních, analyzuje různé současné koncepty kulturních dimenzí a zkoumá výhody a výzvy řízení různorodé pracovní síly mezinárodních týmů. | |

| | |
|--|--------------------|
| Formální a jazyková úroveň, rozsah práce | A - výborně |
| <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i> | |
| K formální a stylistické rovně práce nejsou žádné výhrady. Autorka se vyjadřuje kultivovaně a používá odborný jazyk. | |

| | |
|---|--------------------|
| Výběr zdrojů, korektnost citací | A - výborně |
| <i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i> | |
| Autorka s vybranou problematikou zachází velmi precizně, fundovaně, pracuje s různými zdroji , včetně zahraničních, analyzuje různé současné koncepty kulturních dimenzí a zkoumá výhody a výzvy řízení různorodé pracovní síly mezinárodních týmů. | |

| |
|------------------------------------|
| Další komentáře a hodnocení |
|------------------------------------|

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Diplomové práce byla zpracována na velmi relevantní téma, provedena na vysoké úrovni a splnila svůj cíl.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Diplomové práce je zpracována na velmi aktuální a zajímavé téma. Správně nastavené hypotézy a dobře položené otázky pomohli autorce vytvořit originální a v mnoha směrech i hodnotnou závěrečnou práci. Kvalitativní analýza je provedena důkladným a profesionálním způsobem což pomohlo jasně identifikovat problematiku kulturní diverzity na pracovišti.

Pozitivní hodnocení si zaslouží i obratná práce s literaturou.

Nehledě na to, že doporučení zůstávají na velmi obecné úrovni (zejména v oblasti zlepšení komunikace mezi členy mezinárodních týmů analyzované organizace), domnívám se, že diplomové práce odvedená v té nejvyšší kvalitě a že se autor bude nadále tomuto aktuálnímu tématu věnovat a také bude uplatňovat své navrhovaná doporučení i v praxi. Na závěr bych chtěla popřát autorovi práce, aby se stal úspěšným manažerem mezinárodní společnosti se znalostmi, kompetencemi a dovednostmi mezikulturního manažera.

OTÁZKY K OBHAJOBĚ

- 1. Vysvětlete prosím, jak jste použila ve svém kvantitativním výzkumu a při tvorbě dotazníku model kulturních dimenzí Geerda Hofstedeho?**

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 29.5.2022

Podpis: doc. Ostapenko Galina, CSc.