

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Agilní transformace v organizaci XY a její dopad na lidské zdroje, jejich řízení a plánování</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Bc. Filip Pallós</b>
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Institut manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Libor Cupal
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	Institut manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Hodnocení aplikace škálovaných agile modelů řízení patří mezi náročnější zadání, zejména pak v případě zde analyzovaného Spotify modelu.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Šíře odborného záběru i vyvozené závěry z praktických analýz jednoznačně poskytují ujištění o splnění zadání.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autor práce postupoval víceméně samostatně, ale současně aktivně očekával zpětnou vazbu vedoucího práce.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autor práce velmi dobře aplikoval poznatky získané z odborné literatury i z vlastní praxe v agilně řízené společnosti v rámci Spotify modelu. Rovněž pro učinění odborných závěrů a doporučení autor práce odpovídajícím způsobem využil podklady z analyzované společnosti a z rozhovorů s jejich specialisty, resp. z dotazníkového šetření. Využité metody a postupy pro šetření v dané společnosti považují za správné.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Musím zmínit dílčí gramatické chyby, občas je prostor i pro zlepšení stylistiky. Obecně autor práce velmi dobře zvládl analýzu a popis Spotify modelu, v němž dělají i mnohé světově známé společnosti aplikační chyby při jeho nasazení.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autor práce citoval z velké šíře odborných zdrojů. Ovšem vyskytují se bohužel dílčí chyby v zápisu odkazů v textu.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
------------------------------------

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### **III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE**

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Autor práce velmi dobře zvládl hlouběji analyzovat a prezentovat komplexní škálovatelný agilní model řízení ve velké organizaci s bohatou organizační strukturou (aplikaci Spotify modelu v praxi). Dobře popsal transformační procesy, které s tím byly spojené a současně stále ještě před organizací průběžně stojí se všemi klíčovými dopady do oblasti řízení lidských zdrojů. Oceňuji rovněž plné pochopení problematiky praktické aplikace Spotify modelu agilního řízení v organizacích, který byl v mnoha světových organizacích aplikován nedostatečně nebo chybně. Při jeho aplikaci je právě oblast řízení lidských zdrojů jednou z klíčových a kritických oblastí, která vychází z pružného zařazení pracovníků do týmů a popisu jejich rolí napříč celou organizací charakterizovaných zcela odlišným způsobem, a to především oproti tradičním popisům pracovních míst a relativně stabilní náplni práce v hierarchii velké společnosti.

Byla provedena kontrola na plagiátorství v systému Theses s negativním výsledkem.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 30.5.2022

Podpis: