

# Agilní transformace v organizace XY a její dopad na lidské zdroje, jejich řízení a plánování

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE  
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ



**Autor práce:** Filip Pallós  
**Studijní obor:** Projektové řízení inovací  
**Vedoucí práce:** Ing. Libor Cupal  
**Pracoviště:** MÚVS ČVUT v Praze  
**Akademický rok:** 2021/2022

## Abstrakt

Tématem diplomové práce je transformace z vodopádového způsobu řízení projektů na agilní způsob řízení a dopady této změny na řízení a plánování lidských zdrojů. První část práce pojednává o agilitě, agilním řízení a jednotlivých agilních metodikách a přístupech. Druhá část práce popisuje původní a současné struktury společnosti, a jejich odlišnosti. V rámci výzkumu, a na základě poskytnutých dat, byla provedena analýza současného stavu společnosti v oblasti lidských zdrojů, konkrétně v oblasti jejich řízení a plánování. Následně bylo provedeno dotazníkové šetření se zaměstnanci společnosti a byly identifikovány oblasti, na něž by se společnost měla zaměřit. Závěrem byla definována doporučení, kterými by se společnost měla řídit.

## English Summary

The topic of diploma thesis is the transformation from a waterfall method to an agile method of project management and its impacts of this change on human resources, especially on their management and planning. The first part of this thesis describes agility, agile management and individual agile methodologies and approaches. The second part describes the original and current structure of the organization and their differences. As a part of the research, and according to the provided data, an analysis of the current state of the organization in the area of human resources, specifically in the area of their management and planning, was performed. Subsequently, a questionnaire survey was conducted with the organization's employees and areas in which the organization should focus were identified. Finally, recommendations, which the organization should follow, were defined.

## Metodika

Teoretickou část práce tvoří literární rešerše, která se zabývá problematikou agilní transformace, projektového řízení, agilní metodik, či řízení lidských zdrojů.

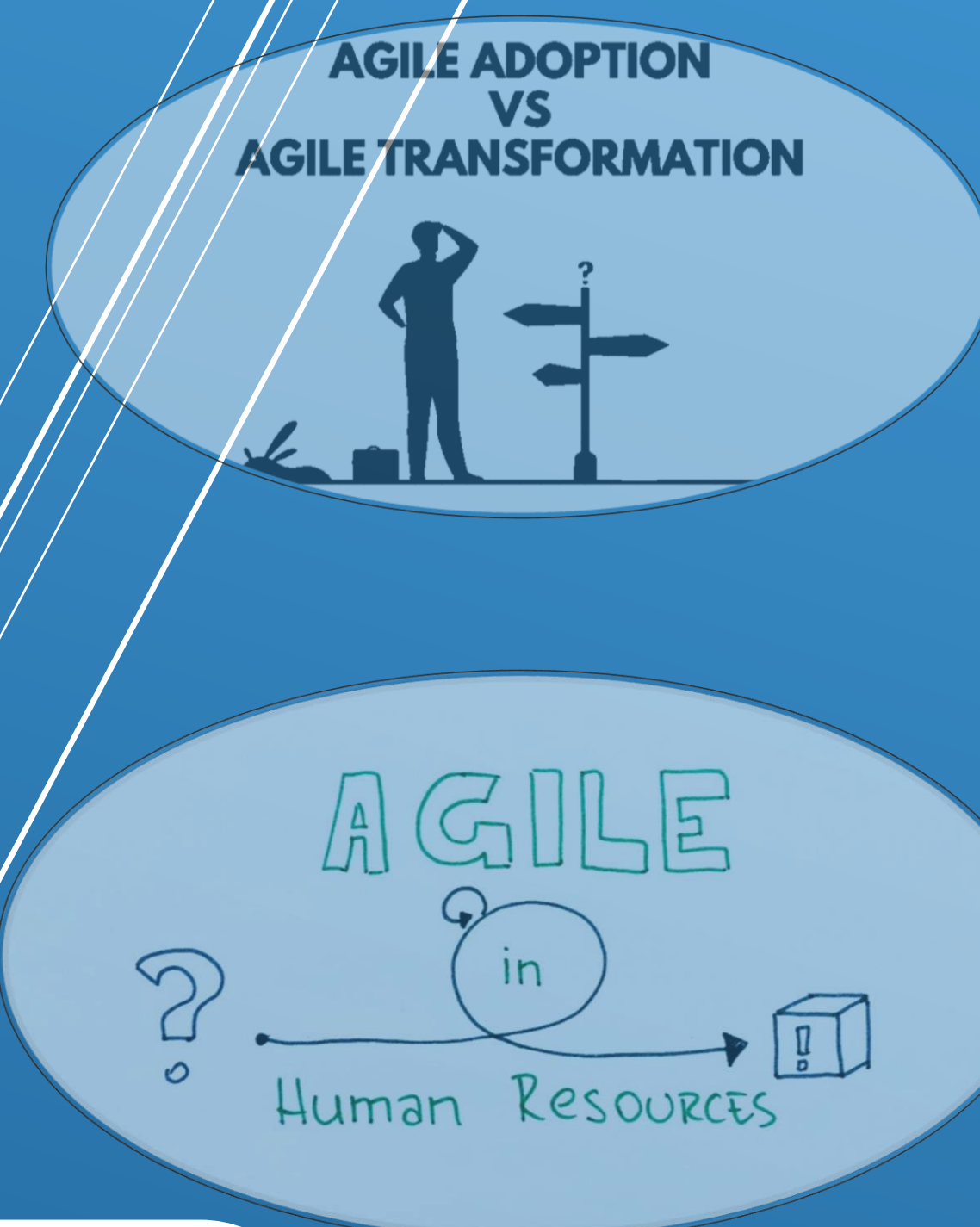
Praktická část obsahuje popis původního a současného stavu společnosti a také analýzu nejdůležitějších dopadů na oblast lidských zdrojů, které transformace přinesla. Analýza byla provedena za pomoci dat, získaných ze manažerského informačního systému společnosti. V této části jsou také popsány procesy a nastavení společnosti XY, aby mohlo být posouzeno, zdali současné nastavení procesů odpovídá použitým metodikám a také proto aby bylo možné posoudit, jaký dopad měla agilní transformace na společnost XY na oblast lidských zdrojů, zejména na jejich řízení a plánování. Součástí praktické části jsou také výsledky dotazníkového šetření provedeného ve společnosti XY a návrh doporučení pro společnost XY v oblasti řízení a plánování lidských zdrojů

## Shrnutí výsledků

- Pouze 46 % zaměstnanců si myslí, že v rámci Squadu dodržují veškeré agilní principy a postupy
- 65 % zaměstnanců využívá agilní nástroje pouze když je to nezbytné
- 63 % zaměstnanců si myslí, že agilní řízení vyžaduje větší znalosti a pracovní nasazení
- 50 % zaměstnanců si myslí, že s příchodem agilního řízení se zlepšila komunikace ve společnosti
- Více než polovina Squadů není schopna zajistit end-to-end dodávku svého produktu z důvodu nedostatečné velikosti nebo specializace v rámci Squadu

## Doporučení

- Edukace Agile Coachů
- Vynucení dodržování agilních postupů
- Přechod na kompetenční model
- Zlepšení kapacitního plánování



## Seznam použité literatury

Anton Březina - Agilní transformace - Proč bývá tak křehká? Kopp, 2020. ISBN: 978-80-7232-521-4  
Perkin Neil and Abraham Peter - Building the Agile Business through Digital Transformation. Kogan Page, 2017. ISBN 978 0 7494 8039 4  
Moreira Mario E.The Agile Enterprise: Building and Running Agile Organizations. Apress 2017. ISBN-13 (pbk): 978-1-4842-2390-1

## Zdroje:

<https://prothoughtssolutions.com/agile-adoption-vs-agile-transformation/>  
<https://e-processmexico.com/agile-people-hr/>  
<https://www.linkedin.com/pulse/agile-human-resources-hr-irina-ketkin>