



PŘEDÁVÁNÍ VEDENÍ RODINNÉ FIRMY

DIPLOMOVÁ PRÁCE 2022

OBOR: PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ INOVACÍ

AUTOR PRÁCE:
ANEŽKA KŘENKOVÁ

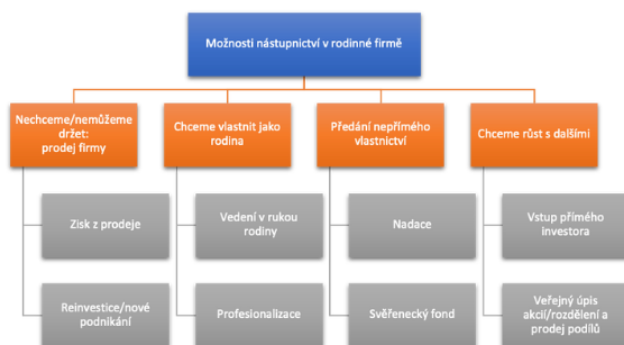
VEDOUCÍ PRÁCE:
ING. MARTIN ŠIKÝŘ, PH.D.

ABSTRAKT

Tématem závěrečné práce je předávání vedení rodinné firmy ve vybraném podniku s cílem prozkoumání možností předání vedení a alternativy k nástupnictví a navrhnout možnosti předání zkoumané firmě. Práce se skládá ze dvou částí – teoretické a praktické. V teoretické části je proveden sekundární výzkum ve smyslu shromáždění relevantní literatury týkající se předání vedení v rodinné firmě. V praktické části bylo zpracováno šetření kvalitativní metodou polostrukturovaných rozhovorů se zakladatelem firmy, jeho potomky a zaměstnanci ve zkoumané firmě na téma předávání vedení. Z šetření vyplývá, že existuje spousta rizikových faktorů, které ohrožují proces nástupnictví. Mezi ty patří zejména: nízké schopnosti následníka a nedostatek motivace následníka převzít vedení, konflikty mezi rodičem a potomkem, nedůvěra v potenciálního následníka, absence komunikace o procesu nástupnictví, nedostatek prostředků a důvěry k najmutí profesionálního managementu. Rozhovory poukázali na fakt, že firma se aktuálně nachází na rozcestí velké zkoušky rodinné firmy, předávání vedení. Na základě šetření byly vypracovány návrhy a doporučení předávání firmy ve vybraném podniku v souladu s cílem práce.

ZÁVĚR

Protože nelze jednoznačně říct, jak se bude firma dále vyvíjet, návrhy a doporučení se zabývají dvěma scénáři - předání firmy další generaci v případě ochoty nástupce a profesionalizace v případě dysfunkce komunikace. Pro každou možnost je tedy sepsán návrh a doporučení plánu nástupnictví.



ZDROJE

KENYON-ROUVINEZ, D., WARD, J. L. Rodinná firma. Brno: Barrister & Principal, 2016.
MARTEL, J. Rodinné firmy na rozcestí. Praha: Grada Publishing, 2017.
MACHEK, O. Rodinné firmy. Praha: C.H. Beck, 2017.
PETRŮ, N. Rodinné podnikání. Praha: VŠFS, 2020.