

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Návrh zlepšení procesů řízení lidských zdrojů v kontextu online práce</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Adéla Adamová</b>
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Institut ekonomických studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Eva Škorňová
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Institut pedagogických a psychologických studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Z hlediska náročnosti a formy vypracování odpovídá práce s tématem „Návrh zlepšení procesů řízení lidských zdrojů v kontextu online práce“ požadavkům kladeným na diplomovou práci.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem práce bylo analyzovat specifika ŘLZ v podmínkách online práce ve vybraném podniku, provést analýzu změn použití a efektivnosti klasických personálních nástrojů a navrhnout vhodná inovační řešení vyplývající z potřeby přizpůsobení ŘLZ v době pandemie. Přínosem práce bylo vypracovat manuál pro ŘLZ pracujících online. Zadání práce bylo splněno, zvolené postupy odpovídají potřebám naplnění cíle práce. Výstupy šetření jsou vhodně komentovány, provedeno celkové vyhodnocení a stanovena akceptovatelná doporučení.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>vynikající</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
V teoretické části vychází autorka z dostatečného počtu zdrojů odborné literatury a vymezuje pojetí práce z domova a její pracovněprávní ukotvení, uvedeno je srovnání práce z domova v ČR a na Slovensku. Na teoretické úrovni se věnuje problematice ŘLZ, tj. tématům, se kterými pracuje v praktické části a to náboru nových zaměstnanců, týmu a vedení týmu a motivaci zaměstnanců. Praktická část je zaměřena na společnost působící v oblasti IT a na její zaměstnance. Pro realizaci praktické části zvolila studentka kvantitativní formu šetření v kombinaci s hloubkovým rozhovorem s řídicím pracovníkem společnosti za účelem komentování výsledků šetření. Je uvedena podrobným popisem použité metodiky, definováním výzkumných otázek a realizací pilotního šetření. Výběr IT společnosti je vhodným příkladem pro šetření problematiky online práce. Výzkumné otázky se orientují na problematiku pracovněprávní úpravy výkonu práce z domova, na motivaci a její formy při dlouhodobé práci z domova. Respondenty výzkumu bylo 22 řídicích pracovníků společnosti a 25 řadových pracovníků. Cílem práce byla získat podklady pro vypracování manuálu pro vedení pracovníků v online režimu. Realizované šetření včetně strukturovaného rozhovoru poskytlo dostatečnou oporu pro kvalitně vypracovanou návrhovou část, která je zaměřena na klíčové oblasti práce z domova. Těmi jsou obecný legislativní rámec pro práci z domova, BOZP při výkonu práce z domova a doporučení pro manažery „Jak řídit tým při práci v hybridním modelu“. Postup šetření byl vzhledem k cíli práce vhodně zvolen. Závěry korespondují s teoretickými poznatky i zjištěnými údaji.	

**Odborná úroveň**

**A - výborně**

*Posudte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.*

Teoretická část je zpracována kvalitně, zaměřuje se na klíčové oblasti, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které autorka vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. V praktické části autorka prokázala schopnost aplikace získaných teoretických poznatků do praxe, využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice řízení lidských zdrojů a motivaci. Velmi kvalitně je zpracována návrhová část ve formě manuálu pro řízení pracovníků při práci v online režimu.

**Formální a jazyková úroveň, rozsah práce**

**A - výborně**

*Posudte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posudte typografickou a jazykovou stránku.*

Diplomová práce je zpracována na vysoké úrovni, studentka používá odborný styl vyjadřování, popsán je přehledně postup šetření, stanoveny výzkumné předpoklady, které mají provázanost na provedené kvantitativní šetření, komentáře k jednotlivým grafům nejsou popisné, ale doplňují chybějící informace. Jednotlivé části práce jsou logicky strukturovány a provázány, struktura práce je přehledná a koresponduje s cíli práce, orientuje se na klíčové informace.

**Výběr zdrojů, korektnost citací**

**A - výborně**

*Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posudte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.*

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.

**Další komentáře a hodnocení**

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

**III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

Studentka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text naplňuje požadavky kladené na diplomovou práci. Zvolená metodika je adekvátní zkoumané problematice. Oceňuji formu realizovaného šetření, popis a zdůvodnění použité metodiky, podrobně zpracované výstupy a kvalitně zpracovanou návrhovou část.

Otázka: Využije zkoumaná IT společnost Vámi vypracovaný manuál pro řízení pracovníků v režimu online práce?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 25.5.2022

Podpis: