

**I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

<b>Název práce:</b>	<b>Návrh zlepšení procesů řízení lidských zdrojů v kontextu online práce</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>ADÉLA ADAMOVÁ</b>
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Institut ekonomických studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Doc. Ing. Marek Jemala, PhD.
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	MÚVS, IES

**II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ**

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání práce je přiměřeně náročné. Popsaný způsob řízení má za cíl zajistit efektivitu práce a zvyšovat výkonnost a motivovanost pracovníků.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno s menšími výhradami</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Předložená závěrečná práce splňuje stanovené zadání. Diplomová práce pojednává zejména o problematice legislativního uchopení online práce – práce na home office v IT prostředí. Praktická část představuje analýzu stávajících podmínek online práce ve vybraném podniku zabývajícím se výrobou softwarových řešení.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka se zajímala o danou problematiku, poctivě navštěvovala konzultace a přiměřeně si plnila stanovené úkoly.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odbornost závěrečné práce, využití získaných znalostí, odborné literatury a dat je vhodné. Zajímavé by bylo srovnání více legislativních předpisů a praxe firem například v zemích EU. Pozitivně hodnotím volbu výzkumné metody, ať už ve formě dotazníkového šetření nebo hloubkového rozhovoru s řídicím pracovníkem.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazyková úprava práce jsou přiměřené. Menším nedostatkem je slabší kontrast některých obrázků a schémat.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádrěte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka se aktivně zajímala o dostupné literární zdroje. Výběr pramenů je dostačující a vhodný, s již uvedenou připomínkou. Citační etika a normy byly dodrženy.	

#### **Další komentáře a hodnocení**

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

*Z hlediska cílů a zaměření práce, informačních zdrojů, omezení daného výzkumu a dostupných informací – jsou výsledky diplomové práce přiměřeně dosaženy a prakticky použitelné. Navržená řešení jsou logická a aplikovatelná.*

### **III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE**

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

*Home office může ovlivnit zaměstnance z hlediska rizik a výhod. Proto je třeba začlenit tyto aspekty i do legislativních pravidel a podnikových směrnic. Zdravotní problémy při práci z domova se vyskytují v důsledku různých vlivů pracovních podmínek, prostředí nebo chování. Obvykle jde o ergonomické problémy, problémy související s rušivým vnitřním prostředím, problémy související s izolací v důsledku desocializace, zasahování do rodinného života, úzkostných stavů, pracovní vyčerpání a možného syndromu vyhoření. Nevhodná pravidla organizace pro práci z domova mohou bránit schopnosti zaměstnanců vykonávat svou práci řádně v dlouhodobém časovém horizontu s možnými zdravotními riziky. Proto by se u těchto otázek měl uplatňovat i pracovní zdravotní dohled.*

*V důsledku opatření na sociální distancování během COVID práce z domova se snížila hranice mezi prací a rodinným životem. Práce mimo kancelář vytváří alternativní pracovní model a nový pracovní styl. Schopnost pracovat mimo obvyklé pracoviště jen v určitých dnech může přinést zaměstnavateli i zaměstnanci mnohé výhody. Například snížení personálních nákladů, ušetření času potřebného na cestování, zrychlení komunikace, snížení stresu z práce, možnost využít ušetřeného času k relaxaci, pro rodinu a sport atp. Tato diplomová práce měla za úkol nastínit některé možnosti, jak lépe využívat práci z domova pro benefity firmy i zaměstnance. Cíl práce byl přiměřeně splněn a práci doporučuji k obhajobě.*

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 30.5.2022

Podpis:

