

ADAPTAČNÍ PROCES Z POHLEDU PRACOVNÍKA



MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE

Autor práce: Martina Novotná

Vedoucí práce: PhDr. Lenka Emrová, PhD.

2022/2023

ABSTRAKT:

Tato bakalářská práce se věnuje řízení lidských zdrojů a tématu adaptačního procesu nových zaměstnanců, především z pohledu pracovníků. Adaptace je počáteční fáze nástupu nových zaměstnanců, která má za cíl je efektivně připravit k práci. Cílem práce bylo zmapovat spokojenost zaměstnanců s adaptačním procesem. Data byla získána pomocí online dotazníku a byla zpracována kvantitativní metodou. Z analýzy vyplývá spokojenost pracovníků s jednotlivými částmi adaptace a zmiňuje nejčastější chyby, které vyplývají z analyzovaných dat. Taktéž byla navržena možná doporučení ke zlepšení adaptačního procesu.

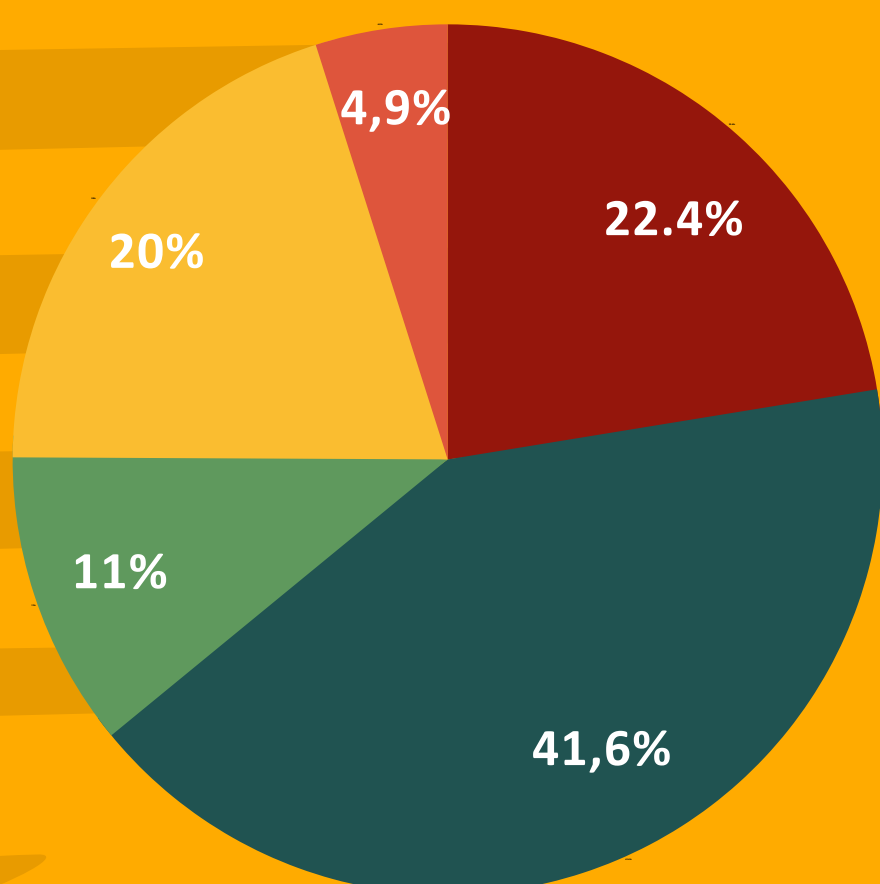
ENGLISH SUMMARY:

This bachelor thesis focuses on human resources management and the topic of adaptation process of new employees from their point of view. Adaptation is the first phase of recruitment, which is supposed to effectively prepare new employees for work. The goal of this thesis was to find out how are the employees satisfied with the onboarding process. The data was collected via an online survey and was processed quantitatively. The data analysis shows the satisfaction of employees with singular parts of the adaptation and mentions the most frequent flaws, based on the data. It also proposes few suggestions how to improve the onboarding process.

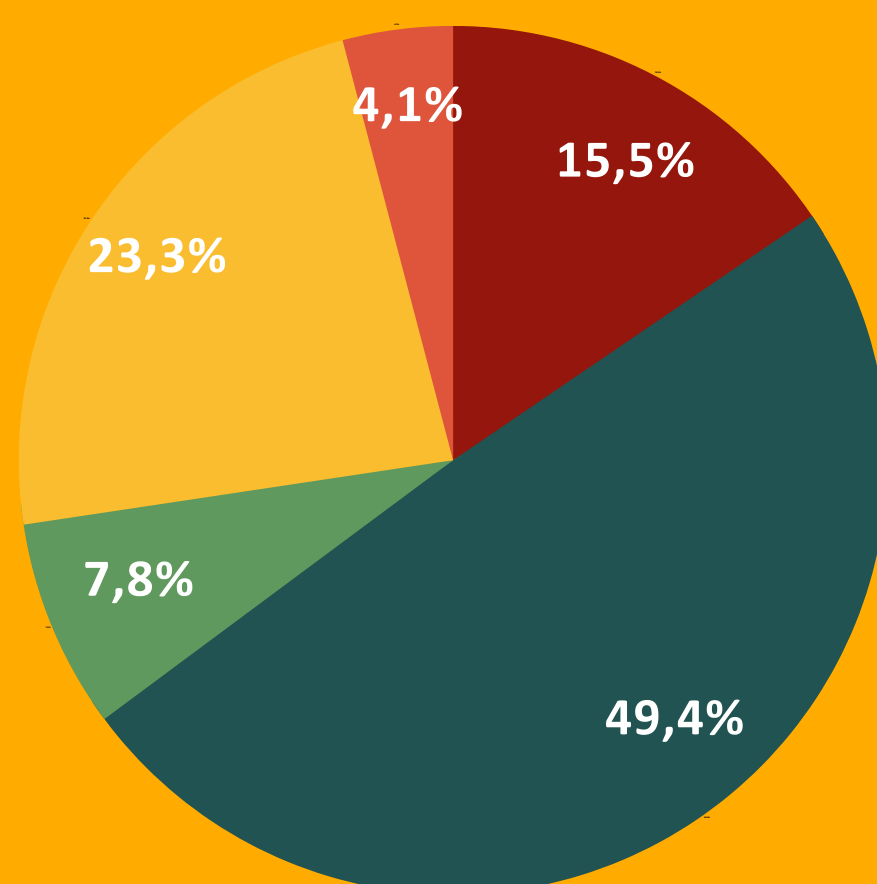
NÁVRHY PRO ZLEPŠENÍ ADAPTACE

- Rozvoj komunikačních dovedností
- Vytvoření adaptačního plánu
- Podpora vytváření kolektivu

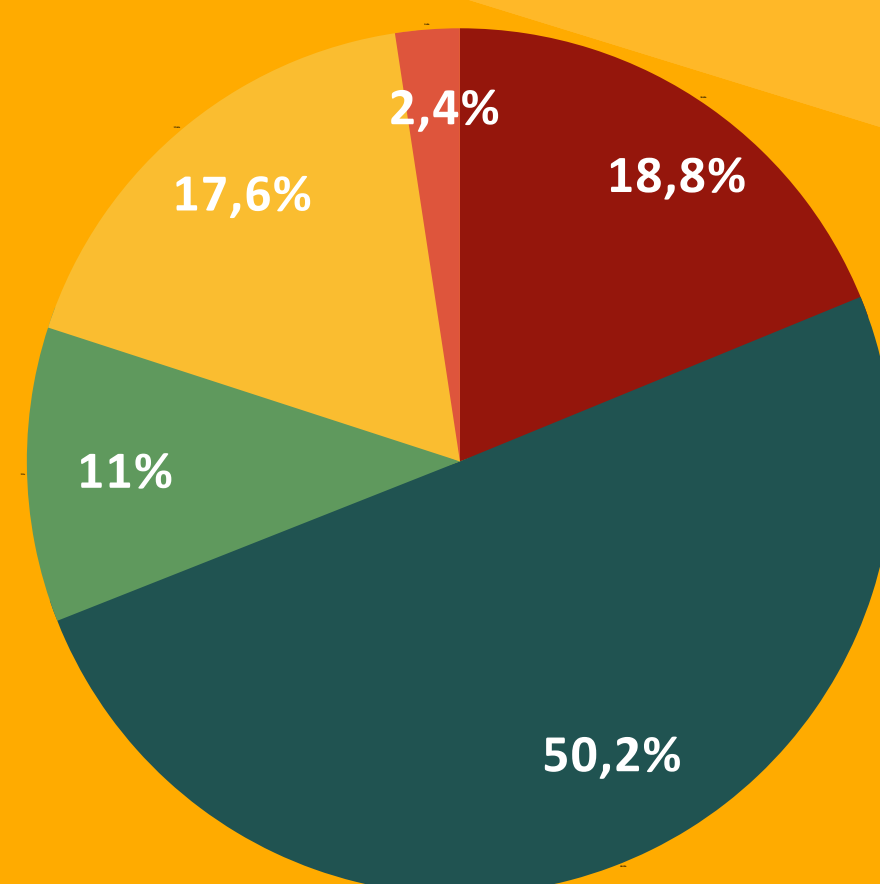
Dostatek péče
a pozornosti



Seznámení se
vším novým



Navázání
dobrých vztahů



Rozhodně ano

Spíše ano

Nevím

Spíše ne

Rozhodně ne

V grafech jsou zobrazeny vybrané otázky z dotazníku