

HODNOCENÍ ZAMĚŠTNAVANCŮ

Abstrakt

Tato bakalářská práce zkoumala efektivitu a spokojenost zaměstnanců s hodnocením v konkrétní organizaci. V první části se zaměřila na klíčové prvky výkonu a motivace, jako je například odměňování. Dále se práce zabývala metodami hodnocení a popsala potenciální chyby související s těmito metodami a hodnotitelem. Druhá část práce se zaměřila na hodnocení v organizaci XYZ, popisovala jednotlivé prvky hodnotícího systému a organizační strukturu. Poslední část práce vyhodnotila dotazníkové šetření, které ukázalo, že zaměstnanci byli s celkovým hodnotícím systémem a metodami spokojeni s výjimkou několika případů. Na základě získaných výsledků byla v práci navržena doporučení ke zlepšení hodnotícího systému zaměstnanců v organizaci.

Abstract

This bachelor's thesis examined the effectiveness and employee satisfaction with the performance evaluation in a specific organization. The first part focused on key performance and motivation elements such as compensation. The thesis also dealt with evaluation methods and described potential errors associated with these methods and the evaluator. The second part of the thesis focused on the evaluation in the XYZ organization, describing individual elements of the evaluation system and organizational structure. The last part of the thesis evaluated a questionnaire survey, which showed that employees were satisfied with the overall evaluation system and methods with a few exceptions. Based on the obtained results, recommendations were proposed to improve the employee evaluation system in the organization.

2022/2023

Enkhjin Gantulga

Masarykův ústav vyšších studií

České vysoké učení technické